



2024
Rapporto di
sostenibilità



Galli Sicurezza SA
Via Maito 8
6804 Bironico
tel. +41 (0)91 973 50 50
info@gallisicurezza.com
www.gallisicurezza.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto del Dipartimento delle finanze e dell'economia del Cantone Ticino (DFE).



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle finanze e dell'economia

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione

Galli Sicurezza SA

Proprietà

Società Anonima (SA)

Sede principale

Via Maito 8, 6804 Bironico

Numero registro di commercio

CHE-103.834.835

Sede produttiva

Showroom Via Pelli 14/Via Ginevra 7, 6900 Lugano

Settore commerciale

Soluzioni meccaniche e digitali per progetti di sicurezza integrata.

Altri marchi



dormakaba Schweiz AG

dormakaba, nata dalla fusione di DORMA e Kaba nel 2015, è tra le prime tre aziende globali nelle soluzioni di accesso, innovando con il cloud.

Keso Assa Abloy AG

Assa Abloy si occupa di sicurezza quotidiana, dalle serrature biometriche a porte automatizzate, abbracciando innovazioni per aziende e istituzioni.

Glutz AG

Glutz fornisce soluzioni complete per porte, offrendo prodotti svizzeri che migliorano la sicurezza e il comfort negli accessi a edifici e spazi.

Prodotti e servizi

Galli Sicurezza SA è il punto di riferimento per soluzioni complete dedicate alla sicurezza meccanica e digitale di privati e aziende. Offriamo un ampio assortimento di prodotti, tra cui cilindri e chiavi di sicurezza delle marche più rinomate, oltre a serrature di diverse tipologie: dalle soluzioni più semplici a quelle di alta sicurezza, come serrature elettroniche, motorizzate e biometriche. Ogni prodotto è progettato per soddisfare le esigenze specifiche dei nostri clienti, garantendo protezione ottimale.

Per proteggere i beni più preziosi, proponiamo casseforti e strutture blindate, perfettamente integrate in ogni ambiente senza comprometterne l'estetica. Le nostre soluzioni all'avanguardia per la gestione degli accessi comprendono badge, sistemi di timbratura e tornelli, oltre a tecnologie avanzate come il riconoscimento biometrico, assicurando un livello di sicurezza

superiore.

Le nostre bucalettere combinano design elegante e funzionalità, offrendo massima sicurezza e adattabilità a qualsiasi stile di arredamento. I sistemi di accesso smart e le chiusure digitali modernizzano la gestione degli spazi, mentre le porte blindate, personalizzabili e realizzate su misura, rispettano rigorosamente le normative energetiche e anti-effrazione.

Infine, il controllo dei varchi è un aspetto strategico delle nostre soluzioni. Sbarre automatizzate, telecomandi, tessere, badge e sistemi di riconoscimento targhe permettono di gestire il traffico veicolare in modo semplice e sicuro, riducendo al minimo i rischi legati agli accessi non autorizzati.

La nostra storia



1958 Fondazione

Galli Sicurezza SA, fondata a Lugano nel 1958, ha avviato la sua attività con un focus sulla lavorazione meccanica di chiavi e serrature. Grazie a questa competenza distintiva, si è rapidamente affermata come leader nel settore.

2017 Acquisizione di Galli Sicurezza

Le esigenze di sicurezza sono in continua evoluzione e presentano caratteristiche sempre più diversificate. Per rispondere in modo efficace a questi bisogni in trasformazione, Galli entra a far parte di Gruppo Sicurezza.

2019 Nuovo logo e inaugurazione Showroom

Nuovo logo di Galli Sicurezza SA, in armonia con quello di Gruppo Sicurezza, e trasformazione del negozio storico in uno showroom innovativo, offrendo un'esperienza completa nel mondo della sicurezza con soluzioni avanzate.

2022 Idee che valgono

Galli Sicurezza SA si impegna, con Gruppo Sicurezza, allo sviluppo del progetto 'Idee che Valgono', sostenendo associazioni locali e migliorando il benessere dei collaboratori.

Anni '60 Sviluppo

L'esigenza di sicurezza, emersa durante l'espansione degli anni '60, ha spinto l'azienda verso un rapido sviluppo, aumentando la dimensione aziendale e ampliando la gamma di prodotti e servizi offerti.

2018 Certificazioni

Per assicurare alti standard di qualità e sicurezza, Galli Sicurezza SA ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 per la qualità e ISO 27001 per la sicurezza delle informazioni.

2019 Nuova sede

Galli Sicurezza e Gruppo Sicurezza si trasferiscono nel centro tecnologico di Bironico, dove sono offerti servizi di consulenza e un ampio magazzino, rendendo la formula 'Sicurezza Integrata' una delle più innovative del Ticino.

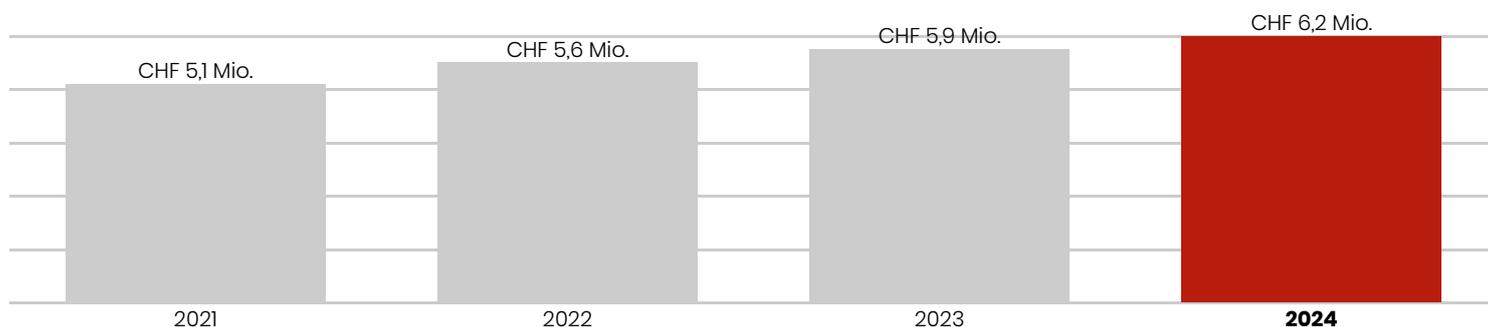
2023 60 anni di protezione

Galli Sicurezza SA celebra 60 anni di attività, contribuendo alla trasformazione della sicurezza meccanica in digitale, mantenendo un forte legame con il territorio.

I nostri dati



Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024 **2'355** Fatture totali

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024 **15'000** Clienti totali

N. di collaboratori nel 2024 **19** Collaboratori

Tipo di contratti collaboratori nel 2024 **19** Contratti a tempo indeterminato
18 Contratti a tempo pieno
1 Contratti a tempo parziale

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



IdeeCheValgono

Un impegno per i
diritti umani,
l'ambiente e
l'inclusione sociale

Trasparenza

Tutte le attività
vengono
comunicate
all'esterno

Galli Sicurezza SA si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, la tutela dell'ambiente e l'integrazione sociale, contribuendo attivamente allo sviluppo della comunità ticinese in linea con i propri valori aziendali. Consapevole delle sfide ambientali, l'azienda adotta pratiche che riducono l'impatto ecologico, scegliendo veicoli e materiali ecosostenibili e promuovendo un uso consapevole dell'energia, per un futuro più responsabile.

"Idee che valgono"

Nato come progetto di sostenibilità aziendale dell'intero Gruppo, "Idee che Valgono" ha l'obiettivo di allineare le azioni aziendali ai principi etici dell'organizzazione, evolvendosi in un'iniziativa di Responsabilità Sociale rivolta alla collaborazione con fondazioni e associazioni del territorio. In linea con questo impegno, Galli Sicurezza SA è membro del Forum GSA Ticino, che promuove il benessere fisico e mentale in ambito lavorativo, facilitando la condivisione di best practices e creando reti di supporto tra aziende e specialisti. Tra le iniziative, l'azienda propone tre sondaggi anonimi all'anno tramite la piattaforma "Supermood", gestita dal Forum GSA Ticino e utilizzata da circa 1.500 collaboratori, per monitorare e migliorare il benessere aziendale. La giornata del Family Day, dedicata alle famiglie dei collaboratori, contribuisce a diffondere i valori etici aziendali, rafforzando il senso di appartenenza e coesione.

Progetto di Responsabilità Sociale

Il nostro impegno si estende a quattro ambiti: istruzione, sport minori, cultura e supporto sociale, attraverso partnership di valore con la Fondazione Francesco, la Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro, l'OTAF, l'Associazione "I Camaleonti" e la Fondazione La Quercia nel Bosco.

Queste collaborazioni sono essenziali per "Idee che Valgono" nella promozione di una comunità inclusiva e solidale, migliorando la qualità della vita delle persone coinvolte. Galli Sicurezza SA si impegna a sostenere queste sinergie con una prospettiva di medio-lungo termine, mirata a coinvolgere altre associazioni per ampliare ulteriormente l'impatto della sua missione.

Collaboratori

Tutti i collaboratori di Galli Sicurezza SA beneficiano di orari flessibili,

programmi di formazione e opportunità di sviluppo personale. Eventi come il Family Day rafforzano il senso di appartenenza e coesione interna, mentre l'adozione di borracce personalizzate e del caffè Masaba testimoniano l'impegno per la sostenibilità ambientale. Inoltre, l'azienda offre la possibilità di dedicare ore di volontariato a organizzazioni in linea con i valori personali di ciascun collaboratore.

Collaborazioni con Associazioni e Fondazioni del territorio

Fondazione Francesco: Galli Sicurezza SA supporta la Masseria di Cornaredo con tecnologie di sicurezza avanzate e manutenzione gratuita, insieme a contributi economici e ore di volontariato per sostenere le attività della Fondazione.

Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro: I collaboratori di Galli Sicurezza SA forniscono supporto operativo, partecipando all'organizzazione delle attività teatrali. I contributi economici sostengono lo sviluppo di progetti culturali, arricchendo la vita artistica della comunità.

Associazione I Camaleonti: Galli Sicurezza SA supporta l'Associazione con l'ospitalità per l'Assemblea Generale, promuovendo la crescita personale e la collaborazione. Il sostegno finanziario permette all'Associazione di realizzare le sue iniziative.

OTAF: Attraverso donazioni e ore di volontariato, l'azienda ha contribuito alla ricostruzione della Sala Snoezelen con nuove attrezzature, migliorando il supporto multisensoriale per utenti con disabilità cognitive e di sviluppo.

Fondazione La Quercia nel Bosco: Ospitando una serata informativa l'11 settembre 2024 e offrendo un incontro divulgativo il 7 ottobre 2024 sul tema "Il rapporto tra bambini e tecnologia", Galli Sicurezza SA sostiene la Fondazione nell'educazione e nella promozione di temi educativi e sociali.

Comunicazione e trasparenza

Galli Sicurezza SA garantisce trasparenza e coinvolgimento comunicando i progressi di "Idee che Valgono" tramite i profili social aziendali, un sito web dedicato (www.ideochevalgono.ch), eventi e pubblicazioni su riviste locali, offrendo alla comunità una visione chiara delle nostre azioni sostenibili e socialmente responsabili.

La governance



Visione

Sicuro, è Galli

Missione

Commercializziamo
e installiamo
soluzioni di accesso
sicure e intuitive

I nostri valori

Galli Sicurezza SA, azienda di famiglia alla terza generazione, ha nel tempo costruito ed evoluto una cultura imprenditoriale basata su **valori** solidi e imprescindibili.

1. Onestà e trasparenza

L'onestà e la trasparenza sono valori fondamentali che assicurano fiducia e correttezza nelle interazioni con clienti, fornitori e collaboratori, promuovendo relazioni aperte con tutti gli stakeholders dell'azienda.

2. Rispetto della persona

La valorizzazione della persona è fondamentale, promuovendo salute, inclusione e rispetto delle diversità, garantendo un ambiente di lavoro equo e senza discriminazioni.

3. Responsabilità sociale

Galli Sicurezza SA rispetta i diritti umani e l'ambiente, promuovendo il benessere sociale e contribuendo alla crescita della comunità locale in modo coerente con le esigenze delle persone e del territorio.

4. Salvaguardia dell'ambiente

Puntiamo a ridurre l'impatto ambientale usando materiali e automezzi ecosostenibili e promuovendo un consumo consapevole delle risorse energetiche.

5. Centralità del cliente

Il cliente è al centro delle attività dell'impresa, mirate a soddisfarne le esigenze e proteggere la sua integrità. I dati dei clienti sono considerati inviolabili e parte fondamentale del patrimonio aziendale.

6. Sentirsi sicuri

La sicurezza è un diritto essenziale da tutelare. La mission di Galli Sicurezza SA è garantire protezione e trasmettere un senso di sicurezza attraverso un sistema integrato di analisi dei rischi.

Oltre ai valori fondamentali dell'azienda, Galli Sicurezza SA ha altri aspetti di governance che sono di fondamentale importanza.

Codice etico

Nel nostro Codice Etico definiamo regole e principi che caratterizzano lo stile aziendale di Galli Sicurezza SA e le modalità con cui operiamo per agire in trasparenza e con il massimo senso di responsabilità. Ciò che siamo oggi è il risultato dei nostri comportamenti e di quelli di chi collabora con noi. Ci impegniamo a fornire il miglior servizio possibile per garantire il massimo della qualità. Ci interessiamo a cosa facciamo, ma anche a come lo facciamo.

Certificazioni

Le certificazioni rappresentano per noi un elemento importante: non solo attestano il nostro impegno quotidiano, ma riflettono anche la costante dedizione dei collaboratori che, giorno dopo giorno, contribuiscono al successo dell'azienda.

Nel 2018, Galli Sicurezza SA ha ottenuto certificazioni, tra cui:

- **ISO 9001**
- **ISO/IEC 27001**

Tutte queste certificazioni sono aggiornate annualmente.

Accordi salariali

Galli Sicurezza SA pone grande attenzione nel garantire condizioni sociali all'avanguardia, impegnandosi a offrire le migliori soluzioni presenti sul mercato. Questo approccio riflette l'impegno dell'azienda nel tutelare il benessere e la serenità di ogni collaboratore.

Gli accordi salariali vengono regolarmente aggiornati per rispondere alle esigenze del mercato e valorizzare il contributo individuale.

La governance: Buone pratiche



Family Day

Unione e coesione
per rafforzare i
nostri valori
aziendali

Ascolto

Sondaggi regolari
per il benessere e la
motivazione dei
collaboratori

Communication Workgroup

In un'azienda strutturata è fondamentale poter contare su una rete di informazioni efficace tra i collaboratori, per condividere esperienze, innovazioni tecniche e nuove soluzioni. Questo approccio permette di crescere professionalmente e di offrire insieme un servizio migliore alla clientela. Per tale motivo, nel 2022, abbiamo istituito il **Communication Workgroup**, un team di collaboratori che si coordinano per facilitare i processi comunicativi su prodotti e servizi, ottimizzando il flusso delle informazioni. In questo modo, il Communication Workgroup supporta l'efficienza operativa e promuove una cultura di collaborazione.

Family Day

Il nostro terzo Family Day, tenutosi domenica 1° settembre 2024, rappresenta una buona pratica di governance orientata al benessere organizzativo e alla coesione interna. Questa giornata, dedicata allo stare insieme con famiglie e colleghi al di fuori del contesto lavorativo, offre momenti di divertimento e un pizzico di sana competizione. È un'opportunità preziosa per rafforzare i legami, favorire la conoscenza reciproca e consolidare i valori che guidano la nostra azienda.

Cena di Natale e premi fedeltà

Prima della chiusura delle vacanze di fine anno, Galli Sicurezza SA organizza una cena di Natale con tutti i collaboratori e la Direzione, un momento speciale per celebrare i traguardi raggiunti e condividere le prospettive future. Durante la serata, la Direzione ringrazia i collaboratori per il loro impegno, premiando con un trofeo chi ha raggiunto traguardi di fedeltà. Inoltre, un dono di prodotti del territorio viene posto sotto l'albero di Natale in azienda come omaggio natalizio per tutti, sottolineando l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e rafforzando il clima di coesione tra i collaboratori.

Gestione della salute in azienda

A partire da giugno 2023, Galli Sicurezza SA ha avviato un ciclo regolare di ascolto interno, proseguito fino a giugno 2024, per comprendere insieme ai collaboratori approcci mirati al mantenimento e miglioramento della salute aziendale. Questo percorso ha permesso di raccogliere feedback utili per

valutare il livello di benessere dei dipendenti e identificare potenziali aree di miglioramento. L'obiettivo è quello di sviluppare misure concrete che rispondano alle esigenze emerse, promuovendo un ambiente di lavoro sempre più salutare e motivante.

Trasparenza con gli stakeholders

Nel nostro impegno per una gestione trasparente e responsabile, ci dedichiamo a fornire informazioni chiare e facilmente accessibili riguardo alle nostre attività, decisioni e progressi. Galli Sicurezza SA promuove un dialogo continuo e aperto con tutti gli stakeholders diffondendo 2 newsletter annuali a clienti, collaboratori, partner e comunità locali, per costruire relazioni fondate sulla fiducia reciproca. Questo approccio ci permette di rispondere in modo responsabile alle aspettative di chi ripone nella nostra azienda la propria sicurezza e il proprio benessere, favorendo un ambiente di crescita sostenibile e condiviso.

All'interno dell'organizzazione, la trasparenza è garantita attraverso un portale interno aziendale, accessibile a tutti i collaboratori. Questo strumento consente di condividere in tempo reale informazioni rilevanti l'andamento aziendale, comprese le novità relative a nuovi assunti, compleanni, documentazione aziendale e successi significativi, come l'acquisizione di importanti contratti o eventi rilevanti. Grazie a questo canale di comunicazione interno, ogni membro del team è costantemente aggiornato.

Feedback individuali

Ogni anno vengono svolti i feedback individuali con i collaboratori di Galli Sicurezza SA, un momento chiave per il nostro impegno verso il benessere e la crescita del team. Questo processo annuale di ascolto e dialogo permette di valorizzare le esperienze e i risultati individuali, identificando insieme obiettivi futuri e opportunità di sviluppo. Attraverso un confronto trasparente e costruttivo, promuoviamo una cultura aziendale inclusiva, orientata alla crescita e al miglioramento continuo, e rafforziamo l'allineamento tra le aspirazioni personali e gli obiettivi strategici dell'azienda.

Galli Sicurezza SA è supportata e monitorata dal suo CdA, a cadenza trimestrale.

II mercato



Fornitori

Valorizzazione dei partners locali e del territorio

Collaborazioni

Principi di trasparenza, lealtà e conformità normativa

Origine delle materie prime

Per garantire la massima qualità dei servizi offerti e rispettare gli elevati standard richiesti, l'origine delle materie prime rappresenta un elemento essenziale nella nostra strategia aziendale. Ogni materiale necessario alle attività operative viene selezionato con attenzione, prediligendo forniture certificate che rispettino le normative nazionali e internazionali.

Questo processo di selezione rigoroso, garantisce che le materie prime utilizzate siano sicure per la clientela, per i nostri operatori e per l'ambiente. La trasparenza è un principio guida nella gestione della catena di approvvigionamento. Adottiamo pratiche che permettano la tracciabilità completa delle materie prime, assicurandoci che ogni fase del processo di fornitura sia verificabile. Inoltre, preferiamo materiali provenienti da fonti sostenibili, riducendo al minimo l'impatto ambientale e promuovendo una gestione responsabile delle risorse naturali. Questi impegni riflettono il nostro desiderio di costruire un futuro più sostenibile, in linea con la nostra missione aziendale.

Criteri per la scelta dei nostri fornitori

La scelta dei fornitori non è solo una questione di qualità, ma rappresenta un elemento strategico per assicurare la perfetta esecuzione dei servizi alla nostra clientela. I fornitori sono selezionati in base alla loro capacità di fornire beni e servizi di eccellenza, garantendo il rispetto di un corretto equilibrio tra qualità, prezzo e condizioni di fornitura. La puntualità nella consegna e il rispetto degli accordi definiti sono requisiti imprescindibili.

Ogni collaborazione è regolata da principi di trasparenza, lealtà e conformità alle normative vigenti. Questo approccio ci permette di instaurare rapporti di fiducia reciproca e di tutelare gli interessi di tutte le parti coinvolte: azienda, fornitori e clienti. Inoltre, il nostro servizio interno di controllo supervisiona le attività di fornitura, verificando che beni e servizi rispettino i requisiti contrattuali e siano conformi alle disposizioni di legge.

Un altro aspetto fondamentale nella scelta dei fornitori è il loro comportamento etico. Richiediamo che ogni partner aderisca al nostro Codice Etico, che condanna fermamente lo sfruttamento delle persone, la discriminazione e l'impiego di lavoro irregolare. Questo principio non è negoziabile e costruisce la base per una collaborazione duratura di successo.

Fornitori locali

La promozione dei fornitori nazionali è parte integrante della strategia aziendale di Galli Sicurezza SA e del nostro impegno verso la sostenibilità. Collaborare con partner del territorio ci consente di contribuire direttamente allo sviluppo economico delle comunità locali, sostenendo le imprese che condividono i nostri valori. Inoltre, l'utilizzo di fornitori nazionali riduce l'impatto ambientale legato ai trasporti, limitando le emissioni di CO2 e favorendo una logistica sostenibile.

Questo approccio si traduce anche in una maggiore agilità e flessibilità nella gestione delle forniture. Grazie alla vicinanza geografica, possiamo instaurare relazioni più dirette con i fornitori, facilitando la comunicazione e risolvendo tempestivamente eventuali problematiche. Questi rapporti si basano su una collaborazione costante, finalizzata a raggiungere obiettivi comuni e a garantire un servizio eccellente alla nostra clientela. Promuovere i fornitori del territorio non significa solo sostenere l'economia locale, ma anche valorizzare il patrimonio culturale e sociale delle comunità in cui operiamo. È un modo concreto per rafforzare il legame tra l'azienda e il territorio, creando un circolo virtuoso di crescita e innovazione.

Sostenibilità nella fornitura

La sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale della nostra filosofia aziendale, anche nel settore delle forniture. Lavoriamo costantemente per integrare pratiche sostenibili in tutte le fasi della catena di approvvigionamento, promuovendo un modello di business che rispetti le persone e l'ambiente.

Tutti i nostri fornitori devono rispettare rigorosi criteri di sostenibilità ambientale e sociale. Questo include l'uso di materiali ecocompatibili, la riduzione degli sprechi e delle emissioni durante la produzione, e l'adesione a pratiche di lavoro etiche e sicure.

La trasparenza nelle comunicazioni, il rispetto degli accordi definiti e la condivisione di obiettivi comuni sono i principi che regolano ogni nostro rapporto di fornitura.

Il mercato: Buone pratiche

Riconoscimenti

Premium Partner
Assa Abloy per il
2024

Formazione

Dal 1958 investiamo
nelle competenze
tecniche del nostro
team

Riconoscimento come Premium Partner Assa Abloy 2024

Grazie all'impegno costante dei nostri collaboratori, siamo stati ufficialmente riconosciuti come **Premium Partner Assa Abloy Svizzera 2024**. Questo riconoscimento rappresenta un risultato di grande valore, che conferma la nostra dedizione nel fornire soluzioni integrate e innovative nel settore delle porte e dei sistemi di sicurezza, settore in cui operiamo dal 1958. Essere scelti come Premium Partner da un leader globale come Assa Abloy è la testimonianza di una collaborazione che si basa su principi di qualità, affidabilità e innovazione.

Il riconoscimento ottenuto non solo rappresenta la nostra capacità di offrire soluzioni di alto livello, ma sottolinea anche l'eccellenza tecnica che caratterizza il nostro team. Ogni collaboratore di Galli Sicurezza SA, grazie a un continuo aggiornamento professionale, contribuisce al raggiungimento di standard elevati, rispondendo in modo puntuale e preciso alle esigenze dei nostri clienti.

Un impegno continuo per la qualità e l'innovazione

Il Premium Partner Assa Abloy per il 2024 conferma l'impegno continuo di Galli Sicurezza SA nel garantire soluzioni che non solo soddisfano, ma superano le aspettative del mercato in termini di qualità e innovazione. La nostra lunga esperienza nel settore e la continua ricerca di nuove tecnologie ci permettono di offrire prodotti e servizi in grado di rispondere a tutte le necessità dei nostri clienti, integrando le soluzioni più avanzate nel campo della sicurezza.

La partnership con Assa Abloy ci consente di implementare tecnologie avanzate, mantenendo al contempo l'approccio personalizzato che ci ha sempre contraddistinto. Ogni progetto viene realizzato su misura, per rispondere alle specifiche esigenze di sicurezza e operatività dei nostri clienti, garantendo al contempo soluzioni innovative che si adattano alle richieste di un mercato in continua evoluzione.

Certificato di partnership: un simbolo di fiducia e crescita

In occasione del raggiungimento di questo importante traguardo, è stato consegnato al nostro CdA il certificato che

Premium Partner 2024

Azienda specializzata con
eccellente competenza tecnica

Galli Sicurezza SA
Via Maito 8, 6804 Bironico

attesta il consolidato rapporto di partnership con Assa Abloy.

Questo riconoscimento simbolico non è solo un premio al nostro impegno, ma rappresenta anche una base solida per lo sviluppo futuro di entrambe le aziende. La stretta collaborazione con Assa Abloy ha permesso di crescere insieme nel tempo, affrontando e risolvendo insieme le sfide di un mercato sempre più competitivo.

Il certificato di Premium Partner va oltre un semplice riconoscimento formale; è un impegno reciproco verso il miglioramento continuo e il raggiungimento di risultati più ambiziosi. Questo documento sottolinea il valore della nostra cooperazione e il ruolo fondamentale che entrambe le aziende giocano nel contribuire a un'industria della sicurezza più avanzata e tecnologicamente evoluta.

Competenza tecnica: il nostro vantaggio competitivo

La **competenza tecnica** rappresenta uno dei punti di forza della nostra azienda. Sin dalla sua fondazione nel 1958, Galli Sicurezza SA investe nel miglioramento delle competenze del nostro team, affinché possono affrontare le sfide del settore con la massima preparazione. Ogni nostro collaboratore è altamente qualificato e partecipa regolarmente a corsi di aggiornamento per rimanere al passo con le ultime innovazioni tecnologiche. Questa preparazione consente di rispondere con efficacia alle richieste più sofisticate dei nostri clienti, garantendo soluzioni sicure e affidabili.

La competenza tecnica non riguarda solo il know-how teorico, ma anche l'esperienza pratica che ci permette di risolvere tempestivamente qualsiasi problematica e di garantire il massimo livello di sicurezza e funzionalità in tutti i nostri progetti. Questo approccio consente di consolidare la fiducia dei nostri clienti e di rispondere con efficacia alle sfide di un mercato in continua evoluzione.

Le risorse umane

Welfare

Iniziative per il benessere dei collaboratori e conciliazione vita-lavoro

Flessibilità

Orari adattabili, formazione continua e inclusione di genere

Welfare aziendale

Galli Sicurezza SA pone un forte accento al benessere dei collaboratori, consapevole che un ambiente di lavoro positivo è fondamentale per raggiungere i propri obiettivi. In questa prospettiva, ha sviluppato un sistema di welfare aziendale che comprende diverse iniziative pensate per migliorare la qualità della vita lavorativa. Tutti i collaboratori hanno accesso a una mensa aziendale con cucina attrezzata di tutti gli accessori necessari, garantendo così un luogo confortevole per pranzare e rigenerarsi. Inoltre, abbiamo installato dei distributori automatici che forniscono una grande varietà di caffè, snack e bevande, con una particolare attenzione alla responsabilità ambientale, offrendo esclusivamente caffè e prodotti sostenibili. L'azienda promuove anche la vicinanza familiare attraverso collaborazioni e convenzioni per l'accesso ad un asilo nido ed un centro extra-scolastico nelle vicinanze del luogo di lavoro, facilitando così i genitori nel conciliare vita professionale e privata. Infine, grazie a degli accordi con le palestre del territorio, i collaboratori di Galli Sicurezza SA possono usufruire di tariffe agevolate per mantenersi attivi e in salute.

Orari flessibili

Per quanto riguarda la flessibilità oraria, Galli Sicurezza SA offre soluzioni che rispondono alle esigenze dei singoli collaboratori. Abbiamo sia posizioni a tempo pieno sia a tempo parziale (50% e 40%), con la possibilità di adattare gli orari in base alle mansioni e alle necessità individuali. A seconda dei ruoli, è possibile adottare orari flessibili in ingresso e in uscita, favorendo così una gestione ottimale del tempo lavorativo e personale. Inoltre, per chi ne ha necessità, tutti i dispositivi digitali aziendali sono stati abilitati per il telelavoro, garantendo così la possibilità di lavorare da remoto in totale sicurezza e continuità operativa.

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei nostri collaboratori sono aspetti che trattiamo con la massima serietà. Non solo siamo assicurati con SUVA contro gli infortuni, ma ci impegniamo anche a monitorare e promuovere la salute mentale. Per farlo, organizziamo sondaggi periodici per raccogliere feedback sulla motivazione e il benessere dei collaboratori, offrendo supporti



concreti in caso di necessità. Il nostro obiettivo è creare un ambiente lavorativo che non solo tuteli la salute fisica, ma che stimoli anche un benessere psicologico duraturo.

Formazione

In Galli Sicurezza SA siamo fermamente convinti che la formazione continua sia un elemento chiave per lo sviluppo professionale di ogni collaboratore. Per questo, contribuiamo attivamente allo sviluppo delle persone che lavorano con noi, supportando la partecipazione a corsi di aggiornamento, seminari e altre attività formative, affinché ciascuno possa migliorare le proprie competenze e crescere all'interno dell'azienda.

Presenza di entrambi i generi nei diversi ruoli aziendali

Un altro aspetto di cui siamo particolarmente orgogliosi riguarda il nostro impegno per la diversità e l'inclusione di genere. Dal 2017, nel nostro Consiglio di Amministrazione, sono presenti sia uomini che donne, con una rappresentanza femminile che include 1 donna e 3 uomini. Questo equilibrio è riflesso anche nelle posizioni dirigenziali, dove ben oltre 3 donne ricoprono ruoli di responsabilità nei settori chiave dell'azienda: amministrazione, marketing e risorse umane. Questi risultati sono il frutto del nostro impegno concreto nel garantire pari opportunità per tutti i collaboratori, indipendentemente dal loro genere, e nel promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizza la diversità.

Premi

Ogni anno, in occasione della cena di Natale, Galli Sicurezza SA celebra i traguardi raggiunti dai collaboratori, come ad esempio, i giubilei aziendali. In queste occasioni, premia e riconosce l'impegno e la dedizione di chi ha contribuito in modo significativo alla crescita e al successo dell'azienda nel corso degli anni. Questo momento non è solo un atto simbolico, ma anche una preziosa occasione per rafforzare il senso di appartenenza e di comunità, alimentando lo spirito di squadra che è alla base della nostra cultura aziendale.

Le risorse umane: Buone pratiche



Supermood

3 sondaggi sul benessere e la motivazione dei collaboratori in 2 anni

L'importanza della formazione

L'evoluzione della nostra realtà aziendale ha visto un passaggio significativo da una gestione prevalentemente meccanica della sicurezza e delle operazioni a una maggiore digitalizzazione. In questo contesto, la formazione è diventata un elemento centrale per garantire l'efficacia e l'efficienza di chi lavora in Galli Sicurezza SA. Abbiamo investito in programmi formativi dedicati a tecnici, venditori e ufficio tecnico, in collaborazione con i nostri partner, per approfondire argomenti strategici come i sistemi di accesso digitali. Oltre a questo, è stata organizzata una formazione interna in merito alla **Nuova Legge sulla Protezione dei Dati**, per sensibilizzare i collaboratori sulla tutela e gestione corretta delle informazioni. Un altro ambito di investimento formativo sono i regolari incontri con **AXA**, che forniscono ai nostri collaboratori una panoramica per una pianificazione pensionistica consapevole. Infine, un importante progetto di formazione riguarda l'introduzione in azienda delle nuove tecnologie, come **Chat GPT**: organizziamo delle sessioni per familiarizzare i collaboratori con le potenzialità dell'intelligenza artificiale, esplorando come integrare queste competenze nella routine lavorativa per migliorare l'efficienza.

Team building

Un Family Day all'anno per rafforzare i legami tra collaboratori e famiglie

Bilanciamento vita-lavoro

In Galli Sicurezza SA, siamo convinti che un buon bilanciamento tra vita professionale e personale sia essenziale per il benessere dei collaboratori. Per questo motivo, abbiamo implementato un **orario di lavoro flessibile**, consentendo alle persone di entrare tra le 07:30 e le 09:00 del mattino, con la possibilità di prendere fino a 2 ore di pausa pranzo e di uscire dalle 17:00, favorendo così una gestione più serena delle giornate. Inoltre, per incoraggiare un buono stato fisico e mentale promuoviamo **offerte con centri sportivi**, che prevedono programmi di allenamento personalizzati per supportare i collaboratori a mantenersi in forma e ad affrontare con maggiore energia le sfide lavorative. Un'altra iniziativa importante per noi, è la **collaborazione con la Fondazione La Quercia nel Bosco**, che nel 2024 ha aperto un asilo nido e un centro extra-scolastico a pochi passi dai nostri uffici a Bironico. Questa cooperazione è stata pensata per offrire ai nostri collaboratori la possibilità di ridurre i tempi di spostamento e gestire con maggiore tranquillità eventuali emergenze o necessità familiari durante

la giornata lavorativa.

La vicinanza di un asilo e di una scuola rappresenta una preziosa risorsa per favorire il bilanciamento vita-lavoro, consentendo ai genitori di organizzare le loro giornate con maggiore flessibilità.

Supermood

Per Galli Sicurezza SA il benessere dei collaboratori è una priorità. In quest'ottica, partecipiamo attivamente al **Forum GSA Ticino**, beneficiando di una piattaforma dedicata alla cultura del benessere e della motivazione in azienda. Questo confronto costante con altre realtà ci permette di implementare le migliori pratiche di gestione della salute fisica e mentale nel contesto lavorativo. Nel 2023 abbiamo avviato un ciclo di **ascolto attivo**, proseguito nel 2024, con l'utilizzo dello strumento **Supermood**. Si tratta di un sondaggio anonimo che raccoglie le opinioni dei collaboratori in merito al loro stato di benessere e alle condizioni di lavoro, con l'obiettivo di comprendere meglio le criticità e definire azioni mirate per migliorarle. Grazie alla sua breve durata e alla possibilità di rispondere in anonimato, Supermood ha già dato risultati positivi, consentendoci di raccogliere suggerimenti e implementare modifiche pratiche. Al termine di ogni sondaggio, i risultati sono immediatamente condivisi con l'intera azienda, con le azioni correttive intraprese, per fornire un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro.

Una giornata di giochi con le famiglie dei collaboratori

Nel 2024 si è svolto il nostro terzo **Family Day**, che ha visto la partecipazione di 130 collaboratori e le loro famiglie presso il Centro Sportivo di Bioggio. Questa giornata rappresenta un'occasione per conoscere meglio i colleghi e i loro familiari, rafforzando i legami al di fuori dell'ambito lavorativo e creando un'atmosfera di condivisione e comunità. Momenti conviviali e giochi hanno contribuito a rafforzare il senso di appartenenza e a promuovere un ambiente aziendale positivo.

Noi di Galli Sicurezza SA siamo convinti che investire in una vita sana e motivante dei nostri collaboratori sia la chiave per un futuro di successo condiviso.

I rapporti con la comunità

Donazioni

CHF 30'000 donati ogni anno a sostegno del territorio

Volontariato

465 ore di volontariato dedicate al servizio della comunità

Idee che valgono - La responsabilità sociale

Come azienda radicata nel territorio, il nostro impegno si estende oltre l'attività professionale. Con collaborazioni, donazioni e iniziative di volontariato, ci poniamo l'obiettivo di contribuire attivamente al benessere e allo sviluppo della comunità locale, rafforzando il legame con il territorio e sostenendo progetti di valore negli ambiti della cultura, dell'aiuto sociale, dell'istruzione e dello sport.

Collaborazioni con Fondazioni, Enti e Associazioni

La proprietà è profondamente impegnata a preservare la tradizione di Galli Sicurezza SA e a mantenere il ruolo di riferimento nel settore della sicurezza, contribuendo al progresso del Ticino, la regione in cui l'azienda è nata e cresciuta.

Per questo motivo, affianchiamo alla nostra attività professionale un impegno operativo concreto, collaborando con fondazioni, enti e associazioni del territorio che condividono i nostri stessi valori. I partner attuali con i quali sosteniamo iniziative che valorizzano il Ticino e migliorano la qualità della vita sono: l'Associazione "I Camaleonti", la Fondazione Francesco per l'aiuto sociale, La Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro, la Fondazione OTAF e la Fondazione La Quercia nel Bosco.

Donazioni

Comprendiamo che le realtà sportive, culturali, educative e sociali con cui collaboriamo non possono sostenere le proprie attività senza un adeguato supporto economico. Per questo motivo, il nostro impegno si traduce anche in donazioni mirate, che permettono di finanziare progetti per la comunità. Ogni anno devolviamo **CHF 30'000** ai nostri partner, contribuendo non solo alla realizzazione di eventi, ma anche al rafforzamento di servizi e iniziative che promuovono l'inclusione, il benessere e la crescita sociale.

Le nostre donazioni hanno sostenuto, ad esempio, la ricostruzione della sala multisensoriale Snoezelen all'OTAF e il gARTen Festival, un evento annuale organizzato dalla Fondazione Claudia Lombardi per dare voce ai giovani artisti.



Questi contributi rappresentano un investimento nel futuro del territorio e nelle persone che ne fanno parte, un modo concreto per restituire alla comunità parte del valore che essa stessa ci offre.

Volontariato

Galli Sicurezza SA crede fermamente nell'importanza del volontariato come strumento di connessione con la comunità.

I nostri collaboratori dedicano parte del loro tempo e delle loro competenze per sostenere le associazioni partner, offrendo ore di volontariato, proponendo idee innovative e riportando feedback utili per migliorare le iniziative locali. Grazie a permessi specifici e flessibilità negli orari di lavoro concessi dall'azienda, annualmente i nostri professionisti erogano complessivamente **465 ore** di volontariato, agendo come ambasciatori del nostro impegno sociale sul territorio.

Una crescita condivisa

L'impegno di Galli Sicurezza SA per la comunità si manifesta non solo attraverso progetti concreti, ma anche tramite l'appartenenza e reti e associazioni strategiche. Siamo membri di organizzazioni come **AIF Ticino** (Associazione Imprese Familiari) e il **Forum GSA Ticino**, che rappresentano piattaforme fondamentali per il confronto e la crescita condivisa. Inoltre, Galli Sicurezza SA è membro attivo di AITI, Camera di Commercio e associazioni del settore.

Queste collaborazioni permettono di affrontare in maniera collettiva le sfide e le opportunità legate alle nostre attività, favorendo il dialogo tra realtà diverse ma complementari. Attraverso la condivisione di esperienze, know-how e best practice, in particolare in materia di governance e sviluppo aziendale, siamo in grado di rafforzare il nostro approccio verso un business sostenibile e responsabile.

Partecipare a queste associazioni consente di ampliare la nostra visione strategica e contribuire attivamente al progresso del mercato, instaurando relazioni di fiducia che si riflettono positivamente non solo sul nostro operato, ma anche sulla collettività.

per



LA QUERCIA
NEL BOSCO

I rapporti con la comunità: Buone pratiche

La nostra sede

Un punto d'incontro per la comunità

Family Day

Insieme per rafforzare i legami tra collaboratori e famiglie

Attività di solidarietà

Galli Sicurezza SA crede profondamente nell'importanza di instaurare e coltivare relazioni significative con la comunità. Nel 2024, abbiamo intrapreso diverse iniziative che dimostrano il nostro impegno concreto per il territorio e per le persone che lo abitano.

Il volontariato è uno dei pilastri della nostra responsabilità sociale. Quest'anno i nostri collaboratori hanno dedicato una parte delle loro ore per il supporto di attività ed eventi locali, dimostrando una partecipazione entusiasta ed altruista. A titolo di esempio:

- Al *gARTen Festival*, tenutosi dal 3 al 5 luglio 2024, una decina di dipendenti ha contribuito all'allestimento e alla gestione dell'evento della Fondazione Claudia Lombardi per il teatro. Tra le attività svolte figurano la sistemazione di tavoli e panche nel giardino, l'organizzazione delle aree ristoro e del food village, l'accoglienza dei visitatori e la gestione dei parcheggi, senza dimenticare il riordino delle aree a fine manifestazione.
- Durante la *Festa di Carnevale* dell'OTAF del 13 febbraio 2024, due collaboratori hanno offerto il loro tempo per garantire la sicurezza della manifestazione.
- Alla Festa di *San Giuseppe* all'OTAF, il 19 marzo 2024, quattro volontari hanno dedicato 24 ore complessive all'allestimento e alla gestione della pesca di beneficenza, un'attività che ha unito tradizione e solidarietà.
- Infine, il 21 settembre 2024, in occasione della *Giornata Porte Aperte* dell'OTAF presso la loro nuova fattoria di Vezia, quattro colleghi hanno svolto un totale di 20 ore di supporto, occupandosi dell'organizzazione logistica e dell'accoglienza dei partecipanti.

Spazi aziendali al servizio della comunità

Galli Sicurezza SA crede fermamente nel valore della collaborazione e nella creazione di sinergie con le realtà locali.

Per questo motivo, la nostra sede di Bironico è stata messa a disposizione in più occasioni per eventi organizzati da associazioni e fondazioni.

- Il 21 febbraio 2024, abbiamo ospitato l'*Assemblea Generale* dell'Associazione I Camaleonti, offrendo un luogo per confrontarsi e pianificare le attività.

- L'11 settembre 2024, i nostri spazi aziendali hanno accolto una *serata informativa* organizzata dalla Fondazione La Quercia nel Bosco dedicata alle famiglie. Un evento utile per condividere spazi educativi e risorse, in un'atmosfera di dialogo e scambio.

Family Day

Il nostro impegno verso la comunità si riflette anche nei momenti di incontro interno tra collaboratori e famiglie. In occasione del **Family Day aziendale** del 1° settembre 2024, abbiamo avuto il piacere di accogliere i membri dell'Associazione I Camaleonti, che hanno partecipato attivamente alle attività ludiche e al pranzo conviviale insieme ai nostri collaboratori. È stata un'opportunità per rafforzare il legame tra colleghi e famiglie, condividendo momenti di spensieratezza e divertimento.

Un Natale all'insegna della solidarietà

Nel periodo natalizio, Galli Sicurezza SA ha scelto di offrire un regalo che unisse l'apprezzamento verso i nostri collaboratori con un gesto concreto di solidarietà, acquistando doni del territorio realizzati dalla **Fondazione OTAF**, destinati ai nostri collaboratori e alle loro famiglie. Un pensiero che ha permesso all'azienda di sostenere una causa benefica e, allo stesso tempo, di esprimere un riconoscimento a chi fa parte della nostra squadra.

Condivisione di conoscenze e formazione

Siamo consapevoli dell'importanza della formazione continua, soprattutto quando si tratta di temi che toccano da vicino la vita quotidiana delle persone. Per questo motivo, il 7 ottobre 2024, uno dei nostri collaboratori è stato relatore per il **Progetto Genitorialità** della Fondazione La Quercia nel Bosco, presentando una conferenza dal titolo "Tecnologia, rischi e opportunità". Durante le due ore di formazione, sono stati forniti strumenti utili a genitori, insegnanti ed educatori per affrontare le sfide legate all'uso della tecnologia da parte dei più giovani, con un focus sulle opportunità e sui rischi connessi a questo tema.

La tutela dell'ambiente

Sede

1.000 m2 di
rinnovamento
strutturale per un
impatto
ambientale minimo

La plastica

Dal 2022 ogni
collaboratore porta
con sé la sua
borraccia aziendale

La tutela dell'ambiente rappresenta un impegno imprescindibile per Galli Sicurezza SA. Proteggere il pianeta è un dovere collettivo e individuale, essenziale per consentire a tutti di usufruire delle sue risorse in modo consapevole e garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni.

Galli Sicurezza SA indirizza ogni decisione e comportamento verso il principio del minor impatto ambientale possibile, integrando questa filosofia nella miglior esecuzione dei propri servizi. Poniamo particolare attenzione alla scelta e all'utilizzo di automezzi, strumenti e materiali, valutandone attentamente l'ecosostenibilità. Inoltre, ci impegniamo in un utilizzo responsabile e adeguato delle risorse energetiche, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

Miglioramento e ammodernamento strutturale della sede

Nel 2019 il trasferimento della nostra sede da Lugano a Bironico, ha rappresentato un passo significativo verso una maggiore sostenibilità. Con una superficie di circa 1.000 metri quadrati, la nuova sede è stata oggetto di interventi strutturali mirati a migliorare l'efficienza energetica e la mobilità sostenibile. Tra gli interventi principali, abbiamo effettuato la sostituzione dei serramenti con soluzioni digitali performanti, capaci di ridurre la dispersione energetica e ottimizzare i consumi.

Consumo energetico

L'efficienza energetica è una priorità assoluta per la nostra organizzazione. Abbiamo implementato sistemi di illuminazione a LED e adottato tecnologie avanzate per la gestione del riscaldamento e della climatizzazione. Tali impianti, progettati per ottimizzare i consumi, permettono di ridurre significativamente l'uso di energia e le emissioni associate.

Il monitoraggio continuo dei consumi ci consente di individuare ulteriori margini di miglioramento, promuovendo soluzioni sempre più sostenibili. Stiamo inoltre valutando l'installazione di pannelli fotovoltaici per rendere la nostra sede parzialmente autosufficiente dal punto di vista energetico.



Smaltimento rifiuti

Lo smaltimento dei rifiuti è al centro della strategia ambientale di Galli Sicurezza SA. La raccolta differenziata è stata implementata per materiali quali carta, plastica, vetro e metalli, con l'obiettivo di massimizzare il recupero delle risorse. Attualmente, stiamo esplorando ulteriori modalità di recupero e di riciclo di materiali specifici per ridurre al minimo la quantità di rifiuti destinati alle discariche.

Riduzione della plastica

Dal 2022, abbiamo adottato una politica aziendale per la riduzione della plastica monouso, eliminando gradualmente bottiglie di PET, bicchieri di plastica e altri materiali non riciclabili. In loro sostituzione, abbiamo introdotto borracce riutilizzabili per tutti i nostri collaboratori.

Questa iniziativa ha portato a una significativa riduzione del consumo di plastica, contribuendo a diminuire l'impatto ambientale derivante dai rifiuti plastici e promuovendo una cultura aziendale più rispettosa dell'ambiente.

Riduzione dell'uso di carta

Da oltre dieci anni, abbiamo avviato un progetto ambizioso di digitalizzazione della documentazione aziendale, con l'obiettivo di ridurre drasticamente l'utilizzo di carta. Questa iniziativa ha trasformato la gestione dei dati e della documentazione aziendale, rendendola completamente digitale.

La dematerializzazione dei documenti ha non solo migliorato l'efficienza operativa, ma anche ridotto l'impronta ecologica di Galli Sicurezza SA. Questo impegno continua ad essere un pilastro della nostra strategia di sostenibilità, con un'attenzione costante all'innovazione tecnologica per ridurre ulteriormente l'uso delle risorse naturali.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche

La borraccia

Un gesto per ridurre la plastica e promuovere la consapevolezza ambientale

Borraccia aziendale

La risorsa idrica è fondamentale per la nostra vita quotidiana e la sua disponibilità in Ticino è un privilegio che non tutti i paesi del mondo possono vantare. L'acqua potabile, facilmente accessibile attraverso il rubinetto, è un elemento di grande valore, la cui quantità è garantita dalle eccellenti fonti naturali locali. In un mondo che combatte contro l'inquinamento e il cambiamento climatico, è necessario assumersi la responsabilità di adottare comportamenti più consapevoli riguardo al consumo di questa preziosa risorsa.

Per promuovere un consumo responsabile e per ridurre l'utilizzo di plastica monouso, dal 2022 Galli Sicurezza SA ha deciso di adottare una misura semplice ma significativa: dotare ogni collaboratore di una borraccia in alluminio riutilizzabile. Questa decisione ha avuto un impatto positivo sia dal profilo ambientale sia sociale, in quanto l'alluminio è un materiale facilmente riciclabile e l'utilizzo della borraccia ha ridotto drasticamente l'uso di bottiglie in plastica monouso.

L'iniziativa non si è limitata a sensibilizzare i collaboratori durante l'orario di lavoro, ma ha anche creato un circolo virtuoso, estendendo l'abitudine al consumo consapevole di acqua anche al di fuori dell'ufficio, nelle loro abitazioni e nel tempo libero. Il gesto di riempire e portare con sé la borraccia diventa così un simbolo quotidiano di impegno verso un futuro più sostenibile. In questo modo, ogni collaboratore non solo contribuisce alla riduzione dell'impatto ambientale, ma si prende cura della propria salute, ricordando l'importanza di bere la giusta quantità di acqua ogni giorno.

La promozione di una cultura del riuso e della riduzione della plastica, innescata da questa iniziativa, si inserisce perfettamente nell'ottica di un cambiamento positivo e consapevole, che ha trovato un'ampia adesione tra i collaboratori dell'impresa.

Caffè Masaba

Nel febbraio 2024, Galli Sicurezza SA ha intrapreso un'importante iniziativa per promuovere il benessere e la sostenibilità all'interno della propria azienda, cambiando radicalmente l'approccio al consumo di caffè. Abbiamo scelto di abbandonare le tradizionali miscele conosciute internazionalmente e di entrare nel mondo del caffè Masaba,



un prodotto che va oltre la semplice qualità del suo gusto, offrendo un impatto positivo sia a livello ambientale che sociale.

Il caffè Masaba nasce dalle coltivazioni ubicate ai piedi del monte Elgon in Uganda, una zona incontaminata e ricca di biodiversità. Qui, i coltivatori locali, supportati da agronomi esperti, adottano pratiche agricole eco-sostenibili che rispettano l'ambiente e valorizzano la ricchezza naturale del territorio. Il caffè Masaba è prodotto con metodi che preservano il suolo, riducono l'uso di sostanze chimiche e promuovono la biodiversità agricola, contribuendo a una coltivazione più sostenibile.

Ma l'aspetto straordinario di questo progetto non si limita solo alla sua sostenibilità ambientale. Il caffè Masaba è un esempio di come un prodotto possa avere un impatto diretto sulla vita delle persone. Parte dei proventi derivanti dalla vendita del caffè è destinata a progetti di cooperazione internazionale, tra cui la costruzione di scuole per bambine nella regione di Karamoja, nel nord dell'Uganda. In questa zona desertica e povera, l'educazione femminile è una sfida cruciale, e Masaba sta facendo la sua parte per offrire opportunità di crescita a chi, altrimenti, ne sarebbe escluso.

L'introduzione del caffè Masaba in azienda rappresenta dunque una scelta di grande valore, che unisce la sostenibilità ambientale con la responsabilità sociale. Ogni tazzina di caffè consumata dai collaboratori e dagli ospiti di Galli Sicurezza SA non è solo un momento di pausa, ma un gesto concreto che supporta il miglioramento delle condizioni di vita nelle comunità più svantaggiate. La collaborazione con Masaba Coffee non solo migliora il nostro approvvigionamento, ma ci consente di contribuire attivamente alla crescita e allo sviluppo sostenibile delle popolazioni che si trovano in condizioni di difficoltà, migliorando la qualità della vita attraverso pratiche etiche e responsabili.

Questa scelta, seppur piccola, riflette un impegno più ampio di Galli Sicurezza SA verso una crescita sostenibile, etica e consapevole, portando benefici tangibili sia per l'ambiente sia per le comunità coinvolte nel progetto.

Prossimi passi

Obiettivo 2030

Un traguardo per
celebrare i 50 anni
del nostro Gruppo

Prospettive future: un impegno verso il 2030

Il nostro obiettivo per il 2030 riflette una visione chiara e ambiziosa: continuare a essere un punto di riferimento nel settore della sicurezza e rafforzare il nostro contributo al benessere e allo sviluppo sostenibile del territorio. Come famiglia Bernasconi, sentiamo la responsabilità di dare continuità alla nostra attività con uno spirito rinnovato, integrando ulteriormente i valori della sostenibilità e della responsabilità sociale nel nostro operato quotidiano.

Il nostro impegno verso la comunità

Il legame con il territorio è al centro della nostra visione. Vogliamo consolidare il nostro ruolo non solo come azienda leader, ma anche come promotore attivo di iniziative locali di valore. Nei prossimi anni, rinnoveremo il nostro impegno a sostenere progetti significativi nei settori della cultura, dell'aiuto sociale, dell'istruzione e dello sport. Crediamo fermamente che un territorio prospero sia il risultato di una collaborazione attiva tra imprese, istituzioni e comunità e vogliamo fare la nostra parte per creare nuove opportunità e migliorare la qualità della vita di chi ci circonda.

Un ambiente di lavoro più sostenibile

All'interno della nostra azienda, continueremo a investire per creare un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e attento alle esigenze di chi ogni giorno contribuisce al nostro successo. Attraverso iniziative mirate e un costante dialogo con i collaboratori, puntiamo a favorire il loro benessere, migliorando la qualità del tempo trascorso insieme e valorizzando le competenze individuali.

Riduzione dell'impatto ambientale

Siamo consapevoli della responsabilità ambientale che ogni impresa economica porta con sé. Per questo motivo, continueremo il nostro percorso di trasformazione volto a ridurre le emissioni e l'impatto complessivo delle nostre attività. Gli investimenti in tecnologie sostenibili, la promozione di pratiche operative ecologiche e l'ottimizzazione delle risorse saranno al centro delle nostre priorità nei prossimi anni.



50 anni di impegno e futuro

Nel 2030 celebriamo il 50° anniversario di Gruppo Sicurezza di cui Galli Sicurezza SA è parte integrante, una ricorrenza che rappresenta non solo un momento di festa, ma anche un'occasione preziosa per riflettere sui risultati raggiunti, sugli ostacoli superati e sui valori che hanno guidato ogni nostro passo. Questo mezzo secolo di impegno testimonia la dedizione e la passione per il nostro lavoro, consolidando il nostro posizionamento di leader nel settore della sicurezza e come attore responsabile nella crescita del territorio.

Guardiamo al futuro con la determinazione di evolverci ulteriormente, mantenendo intatti i principi che ci hanno accompagnato fino a qui. La nostra ambizione è celebrare questo anniversario avendo concretizzato gli obiettivi di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale che oggi ci poniamo, dimostrando che crescita aziendale e rispetto per l'ambiente e le persone possono convivere e prosperare.

Questo viaggio non sarà solo il nostro, ma vogliamo dividerlo con tutti coloro che fanno parte della nostra storia: i collaboratori, i clienti, le istituzioni e le comunità locali. Attraverso una comunicazione trasparente e coinvolgente, ci impegniamo a raccontare passo dopo passo le attività, i traguardi e i progressi che ci accompagneranno verso il 2030, rendendo tutti partecipi del nostro cammino.

Siamo pronti a continuare questo percorso con lo stesso entusiasmo, consapevoli che ogni piccolo gesto quotidiano, ogni iniziativa e ogni collaborazione possono contribuire a costruire un futuro migliore per le generazioni a venire. Con spirito collaborativo e fiducia nel potenziale della nostra comunità, miriamo a rendere i prossimi anni un periodo di crescita e trasformazione, unendo tradizione e innovazione in un percorso che celebri il passato e si apra al domani.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **31.01.2025**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Galli Sicurezza SA

Contatto di riferimento

Galli Sicurezza SA
info@gallisicurezza.com
tel. +41 (0)91 973 50 50

Persona di contatto

Giorgia Tesser

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: <https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/>

PUNTEGGIO 23/30



Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?
4. La vostra azienda dispone di certificazioni?
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio?
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro?
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sopra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?
16. I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge?
17. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?
18. Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio?
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici?
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?

Punteggio: 23/30



Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Galli Sicurezza SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6911 Pubblicazione Foglio ufficiale n. 104 de 29.12.20 e r. 1 del 5.1.2021)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 23/30

Lugano, 08.05.2025





Galli Sicurezza SA

Via Maito 8

6804 Bironico

tel. +41 (0)91 973 50 50

info@gallisicurezza.com

www.gallisicurezza.com