

2025
Rapporto di sostenibilità

Galli Sicurezza

Galli Sicurezza SA
Via Maito 8
6804 Bironico
tel. +41 (0)91 973 50 50
info@gallisicurezza.com
www.gallisicurezza.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio, dell'industria, dell'artigianato e dei servizi del Cantone Ticino col supporto della Divisione dell'economia del DFE.

da oltre 100 anni
CAMERA DI COMMERCIO CANTONE TICINO
industria | artigianato | servizi

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Dipartimento delle finanze e dell'economia
Divisione dell'economia

Indice

5 Il profilo dell'azienda

6 La nostra storia

7 I nostri dati

9 La sostenibilità

10 La governance e buone pratiche

12 Il mercato e buone pratiche

14 Le risorse umane e buone pratiche

16 I rapporti con la comunità e buone pratiche

18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche

20 Prossimi passi

22 Scheda metodologica

23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda

Denominazione
Galli Sicurezza SA

Proprietà
Società Anonima

Sede principale
Via Maito 8, 6804 Bironico

Numero registro di commercio
CHE-103.834.835

Sede produttiva
Showroom Via Pelli 14/Via Ginevra 7, 6900 Lugano

Settore commerciale
Soluzioni meccaniche e digitali per progetti di sicurezza integrata.

Altri marchi

dormakaba Schweiz AG
dormakaba, nata dalla fusione di DORMA e Kaba nel 2015, è tra le prime tre aziende globali nelle soluzioni di accesso, innovando con il cloud.

Keso Assa Abloy AG
Assa Abloy si occupa di sicurezza quotidiana, dalle serrature biometriche a porte automatizzate, abbracciando innovazioni per aziende e istituzioni.

Glutz AG
Glutz fornisce soluzioni complete per porte, offrendo prodotti svizzeri che migliorano la sicurezza e il comfort negli accessi a edifici e spazi.

Prodotti e servizi

Galli Sicurezza SA è il punto di riferimento per soluzioni complete dedicate alla sicurezza meccanica e digitale di privati e aziende. Offriamo un ampio assortimento di prodotti, tra cui cilindri e chiavi di sicurezza delle marche più rinomate, oltre a serrature di diverse tipologie: dalle soluzioni più semplici a quelle di alta sicurezza, come serrature elettroniche, motorizzate e biometriche. Ogni prodotto è progettato per soddisfare le esigenze specifiche dei nostri clienti, garantendo protezione ottimale.

Per proteggere i beni più preziosi, proponiamo casseforti e strutture blindate, perfettamente integrate in ogni ambiente senza comprometterne l'estetica. Le nostre soluzioni all'avanguardia per la gestione degli accessi comprendono badge, sistemi di timbratura e tornelli, oltre a tecnologie avanzate come il riconoscimento biometrico, assicurando un livello di sicurezza superiore.

Le nostre bucalettere combinano design elegante e funzionalità, offrendo massima sicurezza e adattabilità a qualsiasi stile di arredamento. I sistemi di accesso smart e le chiusure digitali modernizzano la gestione degli spazi, mentre le porte blindate, personalizzabili e realizzate su misura, rispettano rigorosamente le normative energetiche e anti-effrazione.

Infine, il controllo dei varchi è un aspetto strategico delle nostre soluzioni. Sbarre automatizzate, telecomandi, tessere, badge e sistemi di riconoscimento targhe permettono di gestire il traffico veicolare in modo semplice e sicuro, riducendo al minimo i rischi legati agli accessi non autorizzati.

La nostra storia



1958 Fondazione
Galli Sicurezza SA, fondata a Lugano nel 1958, ha avviato la sua attività con un focus sulla lavorazione meccanica di chiavi e serrature. Grazie a questa competenza distintiva, si è rapidamente affermata come leader nel settore.

Anni '60 Sviluppo
L'esigenza di sicurezza, emersa durante l'espansione degli anni '60, ha spinto l'azienda verso un rapido sviluppo, aumentando la dimensione aziendale e ampliando la gamma di prodotti e servizi offerti.

2016 Acquisizione di Galli Sicurezza
Le esigenze di sicurezza sono in continua evoluzione e presentano caratteristiche sempre più diversificate. Per rispondere in modo efficace a questi bisogni in trasformazione, Galli entra a far parte di Gruppo Sicurezza.

2018 Certificazioni
Per assicurare alti standard di qualità e sicurezza, Galli Sicurezza SA ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 per la qualità e ISO 27001 per la sicurezza delle informazioni.

2019 Nuovo logo e inaugurazione Showroom
Nuovo logo di Galli Sicurezza SA, in armonia con quello di Gruppo Sicurezza, e trasformazione del negozio storico in uno showroom innovativo, offrendo un'esperienza completa nel mondo della sicurezza con soluzioni avanzate.

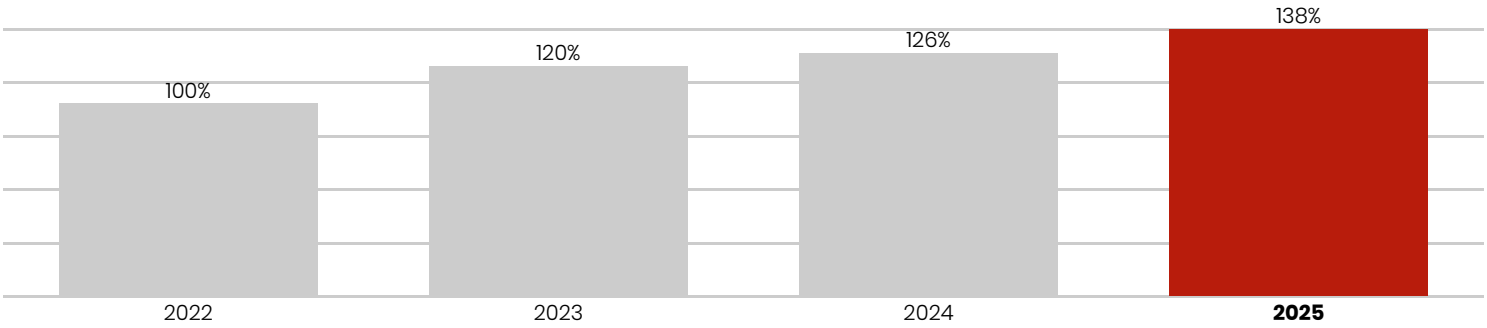
2019 Nuova sede
Galli Sicurezza e Gruppo Sicurezza si trasferiscono nel centro tecnologico di Bironico, dove sono offerti servizi di consulenza e un ampio magazzino, rendendo la formula 'Sicurezza Integrata' una delle più innovative del Ticino.

2022 Idee che valgono
Galli Sicurezza SA si impegna, con Gruppo Sicurezza, allo sviluppo del progetto 'Idee che Valgono', sostenendo associazioni locali e migliorando il benessere dei collaboratori.

2030 60 anni di protezione
Galli Sicurezza SA celebra 60 anni di attività, contribuendo alla trasformazione della sicurezza meccanica in digitale, mantenendo un forte legame con il territorio.

I nostri dati

Fatturato



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025	**8'517**	Fatture totali
N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025	**18'000**	Clienti totali
N. di collaboratori nel 2025	**18**	Collaboratori
Tipo di contratti collaboratori nel 2025	**18** **17** **1**	Contratti a tempo indeterminato Contratti a tempo pieno Contratti a tempo parziale

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità

IdeeCheValgono

Un impegno per i diritti umani, l'ambiente e l'inclusione sociale

Trasparenza

Tutte le attività vengono comunicate all'esterno

Galli Sicurezza SA si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, la tutela dell'ambiente e l'integrazione sociale, contribuendo attivamente allo sviluppo della comunità ticinese in linea con i propri valori aziendali. Consapevole delle sfide ambientali, l'azienda adotta pratiche che riducono l'impatto ecologico, scegliendo veicoli e materiali ecosostenibili e promuovendo un uso consapevole dell'energia, per un futuro più responsabile.

"Idee che valgono"

Nato come progetto di sostenibilità aziendale dell'intero Gruppo, "Idee che Valgono" ha l'obiettivo di allineare le azioni aziendali ai principi etici dell'organizzazione, evolvendosi in un'iniziativa di Responsabilità Sociale rivolta alla collaborazione con fondazioni e associazioni del territorio. In linea con questo impegno, Galli Sicurezza SA è membro del Forum GSA Ticino, che promuove il benessere fisico e mentale in ambito lavorativo, facilitando la condivisione di best practices e creando reti di supporto tra aziende e specialisti. Tra le iniziative, l'azienda propone due sondaggi anonimi all'anno tramite la piattaforma "Zest", gestita dal Forum GSA Ticino e utilizzata da circa 1.500 collaboratori, per monitorare e migliorare il benessere aziendale. La giornata del Family Day, dedicata alle famiglie dei collaboratori, contribuisce a diffondere i valori etici aziendali, rafforzando il senso di appartenenza e coesione.

Progetto di Responsabilità Sociale

Il nostro impegno si estende a quattro ambiti: istruzione, sport minori, cultura e supporto sociale, attraverso partnership di valore con la Fondazione Francesco, la Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro, l'OTAF e la Fondazione La Quercia nel Bosco. Queste collaborazioni sono essenziali per "Idee che Valgono" nella promozione di una comunità inclusiva e solidale, migliorando la qualità della vita delle persone coinvolte. Galli Sicurezza SA si impegna a sostenere queste sinergie con una prospettiva di medio-lungo termine, mirata a coinvolgere altre associazioni per ampliare ulteriormente l'impatto della sua missione.

Collaboratori

Tutti i collaboratori di Galli Sicurezza SA beneficiano di orari flessibili, programmi di formazione e opportunità di sviluppo personale. Eventi come il Family Day rafforzano il senso di appartenenza e coesione interna, mentre l'adozione di 16 alberi del roccolo di Pianspessa e il consumo del caffè Masaba testimoniano l'impegno per la sostenibilità ambientale. Inoltre, l'azienda offre la possibilità di dedicare ore di volontariato a organizzazioni in linea con i valori personali di ciascun collaboratore.

Collaborazioni con Associazioni e Fondazioni del territorio

Fondazione Francesco: Galli Sicurezza SA supporta la Masseria di Cornaredo con tecnologie di sicurezza avanzate e manutenzione gratuita, insieme a contributi economici e ore di volontariato per sostenere le attività della Fondazione.

Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro: I collaboratori di Galli Sicurezza SA forniscono supporto operativo, partecipando all'organizzazione delle attività teatrali. I contributi economici sostengono lo sviluppo di progetti culturali, arricchendo la vita artistica della comunità.

OTAF: Attraverso donazioni e ore di volontariato, l'azienda ha contribuito all'acquisto di materiale ludico per la sala di psicomotricità a beneficio di bambini e ragazzi.

Fondazione La Quercia nel Bosco: Ospitando due serate informative, il 10 marzo 2025 e il 28 agosto 2025, Galli Sicurezza SA sostiene la Fondazione nell'educazione e nella promozione di temi educativi e sociali.

Comunicazione e trasparenza

Galli Sicurezza SA garantisce trasparenza e coinvolgimento comunicando i progressi di "Idee che Valgono" tramite i profili social aziendali, un sito web dedicato (www.ideechevalgono.ch), eventi e pubblicazioni su riviste locali, offrendo alla comunità una visione chiara delle nostre azioni sostenibili e socialmente responsabili.

La governance



Visione

Sicuro, è Galli

Missione

Commercializziamo e installiamo soluzioni di accesso sicure e intuitive

I nostri valori

Galli Sicurezza SA, azienda di famiglia alla terza generazione, ha nel tempo costruito ed evoluto una cultura imprenditoriale basata su valori solidi e imprescindibili.

1. Onestà e trasparenza
L'onestà e la trasparenza sono valori fondamentali che assicurano fiducia e correttezza nelle interazioni con clienti, fornitori e collaboratori, promuovendo relazioni aperte con tutti gli stakeholders dell'azienda.

2. Rispetto della persona
La valorizzazione della persona è fondamentale, promuovendo salute, inclusione e rispetto delle diversità, garantendo un ambiente di lavoro equo e senza discriminazioni.

3. Responsabilità sociale
Galli Sicurezza SA rispetta i diritti umani e l'ambiente, promuovendo il benessere sociale e contribuendo alla crescita della comunità locale in modo coerente con le esigenze delle persone e del territorio.

4. Salvaguardia dell'ambiente
Puntiamo a ridurre l'impatto ambientale usando materiali e automezzi ecosostenibili e promuovendo un consumo consapevole delle risorse energetiche.

5. Centralità del cliente
Il cliente è al centro delle attività dell'impresa, mirate a soddisfarne le esigenze e proteggere la sua integrità. I dati dei clienti sono considerati inviolabili e parte fondamentale del patrimonio aziendale.

6. Sentirsi sicuri
La sicurezza è un diritto essenziale da tutelare. La mission di Galli Sicurezza SA è garantire protezione e trasmettere un senso di sicurezza attraverso un sistema integrato di analisi dei rischi.

Oltre ai valori fondamentali dell'azienda, Galli Sicurezza SA ha altri aspetti di governance che sono di fondamentale importanza.

Codice etico

Nel nostro Codice Etico definiamo regole e principi che caratterizzano lo stile aziendale di Galli Sicurezza SA e le modalità con cui operiamo per agire in trasparenza e con il massimo senso di responsabilità. Ciò che siamo oggi è il risultato dei nostri comportamenti e di quelli di chi collabora con noi. Ci impegniamo a fornire il miglior servizio possibile per garantire il massimo della qualità. Ci interessiamo a cosa facciamo, ma anche a come lo facciamo.

Accordi salariali

Galli Sicurezza SA pone grande attenzione nel garantire condizioni sociali all'avanguardia, impegnandosi a offrire le migliori soluzioni presenti sul mercato. Questo approccio riflette l'impegno dell'azienda nel tutelare il benessere e la serenità di ogni collaboratore. Gli accordi salariali vengono regolarmente aggiornati per rispondere alle esigenze del mercato e valorizzare il contributo individuale.

La governance: Buone pratiche



Family Day

Unione e coesione per rafforzare i nostri valori aziendali

Ascolto

Sondaggi regolari per il benessere e la motivazione dei collaboratori

Family Day

Il nostro quarto Family Day, tenutosi domenica 7 settembre 2025, rappresenta una buona pratica di governance orientata al benessere organizzativo e alla coesione interna. Questa giornata, dedicata allo stare insieme con famiglie e colleghi al di fuori del contesto lavorativo, offre momenti di divertimento e un pizzico di sana competizione. È un'opportunità preziosa per rafforzare i legami, favorire la conoscenza reciproca e consolidare i valori che guidano la nostra azienda.

Cena di Natale e premi fedeltà

Prima della chiusura delle vacanze di fine anno, Galli Sicurezza SA organizza una cena di Natale con tutti i collaboratori e la Direzione, un momento speciale per celebrare i traguardi raggiunti e condividere le prospettive future. Durante la serata, la Direzione ringrazia i collaboratori per il loro impegno, premiando coloro che hanno raggiunto traguardi di fedeltà. Inoltre, un dono di prodotti del territorio viene posto sotto l'albero di Natale in azienda come omaggio natalizio per tutti, sottolineando l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e rafforzando il clima di coesione tra i collaboratori.

Gestione della salute in azienda

A partire da giugno 2023, Galli Sicurezza SA ha avviato un ciclo regolare di ascolto interno, proseguito fino a dicembre 2025, per comprendere insieme ai collaboratori approcci mirati al mantenimento e miglioramento della salute aziendale. Questo percorso ha permesso di raccogliere feedback utili per valutare il livello di benessere dei dipendenti e identificare potenziali aree di miglioramento.
L'obiettivo è quello di sviluppare misure concrete che rispondano alle esigenze emerse, promuovendo un ambiente di lavoro sempre più salutare e motivante.

Trasparenza con gli stakeholders

Nel nostro impegno per una gestione trasparente e responsabile, ci dedichiamo a fornire informazioni chiare e facilmente accessibili riguardo alle nostre attività, decisioni e progressi. Galli Sicurezza SA promuove un dialogo continuo e aperto con tutti gli stakeholders diffondendo 2 newsletter annuali a clienti, collaboratori, partner e comunità locali, per costruire relazioni fondate sulla fiducia reciproca.
Questo approccio ci permette di rispondere in modo responsabile alle aspettative di chi ripone nella nostra azienda la propria sicurezza e il proprio benessere, favorendo un ambiente di crescita sostenibile e condiviso.
All'interno dell'organizzazione, la trasparenza è garantita attraverso un portale interno aziendale, accessibile a tutti i collaboratori. Questo strumento consente di condividere in tempo reale informazioni rilevanti l'andamento aziendale, comprese le novità relative a nuovi assunti, compleanni, documentazione aziendale e successi significativi, come l'acquisizione di importanti contratti o eventi rilevanti. Grazie a questo canale di comunicazione interno, ogni membro del team è costantemente aggiornato.

Feedback individuali

Ogni anno vengono svolti i feedback individuali con i collaboratori di Galli Sicurezza SA, un momento chiave per il nostro impegno verso il benessere e la crescita del team. Questo processo annuale di ascolto e dialogo permette di valorizzare le esperienze e i risultati individuali, identificando insieme obiettivi futuri e opportunità di sviluppo.
Attraverso un confronto trasparente e costruttivo, promuoviamo una cultura aziendale inclusiva, orientata alla crescita e al miglioramento continuo, e rafforziamo l'allineamento tra le aspirazioni personali e gli obiettivi strategici dell'azienda.

Galli Sicurezza SA è supportata e monitorata dal suo CdA, a cadenza trimestrale.

Il mercato



Fornitori

Valorizzazione dei partners locali e del territorio

Collaborazioni

Principi di trasparenza, lealtà e conformità normativa

Origine delle materie prime

Per garantire la massima qualità dei servizi offerti e rispettare gli elevati standard richiesti, l'origine delle materie prime rappresenta un elemento essenziale nella nostra strategia aziendale. Ogni materiale necessario alle attività operative viene selezionato con attenzione, prediligendo forniture certificate che rispettino le normative nazionali e internazionali.
Questo processo di selezione rigoroso, garantisce che le materie prime utilizzate siano sicure per la clientela, per i nostri operatori e per l'ambiente. La trasparenza è un principio guida nella gestione della catena di approvvigionamento. Adottiamo pratiche che permettano la tracciabilità completa delle materie prime, assicurandoci che ogni fase del processo di fornitura sia verificabile. Inoltre, preferiamo materiali provenienti da fonti sostenibili, riducendo al minimo l'impatto ambientale e promuovendo una gestione responsabile delle risorse naturali. Questi impegni riflettono il nostro desiderio di costruire un futuro più sostenibile, in linea con la nostra missione aziendale.

Criteri per la scelta dei nostri fornitori

La scelta dei fornitori non è solo una questione di qualità, ma rappresenta un elemento strategico per assicurare la perfetta esecuzione dei servizi alla nostra clientela. I fornitori sono selezionati in base alla loro capacità di fornire beni e servizi di eccellenza, garantendo il rispetto di un corretto equilibrio tra qualità, prezzo e condizioni di fornitura. La puntualità nella consegna e il rispetto degli accordi definiti sono requisiti imprescindibili. Ogni collaborazione è regolata da principi di trasparenza, lealtà e conformità alle normative vigenti. Questo approccio ci permette di instaurare rapporti di fiducia reciproca e di tutelare gli interessi di tutte le parti coinvolte: azienda, fornitori e clienti. Inoltre, il nostro servizio interno di controllo supervisiona le attività di fornitura, verificando che beni e servizi rispettino i requisiti contrattuali e siano conformi alle disposizioni di legge.
Un altro aspetto fondamentale nella scelta dei fornitori è il loro comportamento etico. Richiediamo che ogni partner aderisca al nostro Codice Etico, che condanna fermamente lo sfruttamento delle persone, la discriminazione e l'impiego di lavoro irregolare. Questo principio non è negoziabile e costruisce la base per una collaborazione duratura di successo.

Fornitori locali

La promozione dei fornitori nazionali è parte integrante della strategia aziendale di Galli Sicurezza SA e del nostro impegno verso la sostenibilità. Collaborare con partner del territorio ci consente di contribuire direttamente allo sviluppo economico delle comunità locali, sostenendo le imprese che condividono i nostri valori. Inoltre, l'utilizzo di fornitori nazionali riduce l'impatto ambientale legato ai trasporti, limitando le emissioni di CO_2 e favorendo una logistica sostenibile.
Questo approccio si traduce anche in una maggiore agilità e flessibilità nella gestione delle forniture. Grazie alla vicinanza geografica, possiamo instaurare relazioni più dirette con i fornitori, facilitando la comunicazione e risolvendo tempestivamente eventuali problematiche. Questi rapporti si basano su una collaborazione costante, finalizzata a raggiungere obiettivi comuni e a garantire un servizio eccellente alla nostra clientela. Promuovere i fornitori del territorio non significa solo sostenere l'economia locale, ma anche valorizzare il patrimonio culturale e sociale delle comunità in cui operiamo. È un modo concreto per rafforzare il legame tra l'azienda e il territorio, creando un circolo virtuoso di crescita e innovazione.

Sostenibilità nella fornitura

La sostenibilità rappresenta un pilastro fondamentale della nostra filosofia aziendale, anche nel settore delle forniture. Lavoriamo costantemente per integrare pratiche sostenibili in tutte le fasi della catena di approvvigionamento, promuovendo un modello di business che rispetti le persone e l'ambiente.
Tutti i nostri fornitori devono rispettare rigorosi criteri di sostenibilità ambientale e sociale. Questo include l'uso di materiali ecocompatibili, la riduzione degli sprechi e delle emissioni durante la produzione, e l'adesione a pratiche di lavoro etiche e sicure.
La trasparenza nelle comunicazioni, il rispetto degli accordi definiti e la condivisione di obiettivi comuni sono i principi che regolano ogni nostro rapporto di fornitura.

Il mercato: Buone pratiche



Riconoscimenti

Premium Partner Assa Abloy per il 2025

Formazione

Dal 1958 investiamo nelle competenze tecniche del nostro team

Riconoscimento come Premium Partner Assa Abloy 2025

Grazie all'impegno costante dei nostri collaboratori, siamo stati ufficialmente riconosciuti come **Premium Partner Assa Abloy** Svizzera 2025. Questo riconoscimento rappresenta un risultato di grande valore, che conferma la nostra dedizione nel fornire soluzioni integrate e innovative nel settore delle porte e dei sistemi di sicurezza, settore in cui operiamo dal 1958. Essere scelti come Premium Partner da un leader globale come Assa Abloy è la testimonianza di una collaborazione che si basa su principi di qualità, affidabilità e innovazione.
Il riconoscimento ottenuto non solo rappresenta la nostra capacità di offrire soluzioni di alto livello, ma sottolinea anche l'eccellenza tecnica che caratterizza il nostro team. Ogni collaboratore di Galli Sicurezza SA, grazie a un continuo aggiornamento professionale, contribuisce al raggiungimento di standard elevati, rispondendo in modo puntuale e preciso alle esigenze dei nostri clienti.

Un impegno continuo per la qualità e l'innovazione

Il Premium Partner Assa Abloy per il 2025 conferma l'impegno continuo di Galli Sicurezza SA nel garantire soluzioni che non solo soddisfano, ma superano le aspettative del mercato in termini di qualità e innovazione. La nostra lunga esperienza nel settore e la continua ricerca di nuove tecnologie ci permettono di offrire prodotti e servizi in grado di rispondere a tutte le necessità dei nostri clienti, integrando le soluzioni più avanzate nel campo della sicurezza.
La partnership con Assa Abloy ci consente di implementare tecnologie avanzate, mantenendo al contempo l'approccio personalizzato che ci ha sempre contraddistinto. Ogni progetto viene realizzato su misura, per rispondere alle specifiche esigenze di sicurezza e operatività dei nostri clienti, garantendo al contempo soluzioni innovative che si adattano alle richieste di un mercato in continua evoluzione.

Certificato di partnership: un simbolo di fiducia e crescita

In occasione del raggiungimento di questo importante traguardo, è stato consegnato al nostro CdA il certificato che attesta il consolidato rapporto di partnership con Assa Abloy.
Questo riconoscimento simbolico non è solo un premio al nostro impegno, ma rappresenta anche una base solida per lo sviluppo futuro di entrambe le aziende. La stretta collaborazione con Assa Abloy ha permesso di crescere insieme nel tempo, affrontando e risolvendo insieme le sfide di un mercato sempre più competitivo.

Il certificato di Premium Partner va oltre un semplice riconoscimento formale; è un impegno reciproco verso il miglioramento continuo e il raggiungimento di risultati più ambiziosi. Questo documento sottolinea il valore della nostra cooperazione e il ruolo fondamentale che entrambe le aziende giocano nel contribuire a un'industria della sicurezza più avanzata e tecnologicamente evoluta.

Competenza tecnica: il nostro vantaggio competitivo

La **competenza tecnica** rappresenta uno dei punti di forza della nostra azienda. Sin dalla sua fondazione nel 1958, Galli Sicurezza SA investe nel miglioramento delle competenze del nostro team, affinché possono affrontare le sfide del settore con la massima preparazione. Ogni nostro collaboratore è altamente qualificato e partecipa regolarmente a corsi di aggiornamento per rimanere al passo con le ultime innovazioni tecnologiche. Questa preparazione consente di rispondere con efficacia alle richieste più sofisticate dei nostri clienti, garantendo soluzioni sicure e affidabili.

La competenza tecnica non riguarda solo il know-how teorico, ma anche l'esperienza pratica che ci permette di risolvere tempestivamente qualsiasi problematica e di garantire il massimo livello di sicurezza e funzionalità in tutti i nostri progetti.
Questo approccio consente di consolidare la fiducia dei nostri clienti e di rispondere con efficacia alle sfide di un mercato in continua evoluzione.

Le risorse umane



Welfare

Iniziative per il benessere dei collaboratori e conciliazione vita-lavoro

Flessibilità

Orari adattabili, formazione continua e inclusione di genere

Welfare aziendale

Galli Sicurezza SA pone un forte accento al benessere dei collaboratori, consapevole che un ambiente di lavoro positivo è fondamentale per raggiungere i propri obiettivi. In questa prospettiva, ha sviluppato un sistema di welfare aziendale che comprende diverse iniziative pensate per migliorare la qualità della vita lavorativa. Tutti i collaboratori hanno accesso a una mensa aziendale con cucina attrezzata di tutti gli accessori necessari, garantendo così un luogo confortevole per pranzare e rigenerarsi. Inoltre, abbiamo installato dei distributori automatici che forniscono una grande varietà di caffè, snack e bevande, con una particolare attenzione alla responsabilità ambientale, offrendo esclusivamente caffè e prodotti sostenibili.
L'azienda promuove anche la vicinanza familiare attraverso collaborazioni e convenzioni per l'accesso ad un asilo nido ed un centro extrascolastico nelle vicinanze del luogo di lavoro, facilitando così i genitori nel conciliare vita professionale e privata. Infine, grazie a degli accordi con le palestre del territorio, i collaboratori di Galli Sicurezza SA possono usufruire di tariffe agevolate per mantenersi attivi e in salute.

Orari flessibili

Per quanto riguarda la flessibilità oraria, Galli Sicurezza SA offre soluzioni che rispondono alle esigenze dei singoli collaboratori. Abbiamo sia posizioni a tempo pieno sia a tempo parziale (50% e 40%), con la possibilità di adattare gli orari in base alle mansioni e alle necessità individuali. A seconda dei ruoli, è possibile adottare orari flessibili in ingresso e in uscita, favorendo così una gestione ottimale del tempo lavorativo e personale. Inoltre, per chi ne ha necessità, tutti i dispositivi digitali aziendali sono stati abilitati per il telelavoro, garantendo così la possibilità di lavorare da remoto in totale sicurezza e continuità operativa.

Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza dei nostri collaboratori sono aspetti che trattiamo con la massima serietà. Non solo siamo assicurati con SUVA contro gli infortuni, ma ci impegniamo anche a monitorare e promuovere la salute mentale. Per farlo, organizziamo sondaggi periodici per raccogliere feedback sulla motivazione e il benessere dei collaboratori, offrendo supporti concreti in caso di necessità. Il nostro obiettivo è creare un ambiente lavorativo che non solo tuteli la salute fisica, ma che stimoli anche un benessere psicologico duraturo.

Formazione

In Galli Sicurezza SA siamo fermamente convinti che la formazione continua sia un elemento chiave per lo sviluppo professionale di ogni collaboratore. Per questo, contribuiamo attivamente allo sviluppo delle persone che lavorano con noi, supportando la partecipazione a corsi di aggiornamento, seminari e altre attività formative, affinché ciascuno possa migliorare le proprie competenze e crescere all'interno dell'azienda.

Presenza di entrambi i generi nei diversi ruoli aziendali

Un altro aspetto di cui siamo particolarmente orgogliosi riguarda il nostro impegno per la diversità e l'inclusione di genere. Dal 2017, nel nostro Consiglio di Amministrazione, sono presenti sia uomini che donne, con una rappresentanza femminile che include 1 donna e 3 uomini. Questo equilibrio è riflesso anche nelle posizioni dirigenziali, dove ben oltre 3 donne ricoprono ruoli di responsabilità nei settori chiave dell'azienda: amministrazione, marketing e risorse umane.
Questi risultati sono il frutto del nostro impegno concreto nel garantire pari opportunità per tutti i collaboratori, indipendentemente dal loro genere, e nel promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizza la diversità.

Premi

Ogni anno, in occasione della cena di Natale, Galli Sicurezza SA celebra i traguardi raggiunti dai collaboratori, come ad esempio, i giubilei aziendali. In queste occasioni, premia e riconosce l'impegno e la dedizione di chi ha contribuito in modo significativo alla crescita e al successo dell'azienda nel corso degli anni. Questo momento non è solo un atto simbolico, ma anche una preziosa occasione per rafforzare il senso di appartenenza e di comunità, alimentando lo spirito di squadra che è alla base della nostra cultura aziendale.

Le risorse umane: Buone pratiche



Zest

Sondaggi sul benessere e la motivazione dei collaboratori

Team building

Un Family Day all'anno per rafforzare i legami tra collaboratori e famiglie

L'importanza della formazione

L'evoluzione della nostra realtà aziendale ha visto un passaggio significativo da una gestione prevalentemente meccanica della sicurezza e delle operazioni a una maggiore digitalizzazione. In questo contesto, la formazione rappresenta un elemento centrale per garantire l'efficacia e l'efficienza di chi lavora in Galli Sicurezza SA. Abbiamo investito in programmi formativi dedicati a tecnici, venditori e ufficio tecnico, sviluppati in collaborazione con i nostri partner, con l'obiettivo di approfondire competenze strategiche e operative legate ai prodotti e alle soluzioni che proponiamo ogni giorno ai nostri clienti. In questa direzione si inserisce anche il corso tecnico svoltosi nel mese di giugno presso la sede di **Gasperotti a Milano**, interamente dedicato alle **porte blindate**. La formazione ha permesso di approfondire aspetti pratici, tecnici e installativi delle soluzioni oggi disponibili sul mercato, rafforzando le competenze specialistiche del nostro personale.
Gasperotti è il partner principale di Galli Sicurezza SA per la fornitura di porte blindate. Grazie a questa collaborazione consolidata, siamo in grado di offrire soluzioni altamente personalizzabili, pensate per rispondere in modo efficace a esigenze di sicurezza, design ed efficienza, sia in ambito residenziale sia aziendale. Questa iniziativa formativa rappresenta un esempio concreto dell'importanza che attribuiamo al **rafforzamento continuo delle competenze** e al valore della **collaborazione diretta con i fornitori**. Solo attraverso lo scambio attivo di know-how e una conoscenza approfondita dei prodotti che proponiamo possiamo garantire qualità, precisione e affidabilità in ogni fase del nostro lavoro. Proseguiamo su questa strada, investendo in formazione, partnership e crescita continua, con l'obiettivo di creare valore duraturo per l'azienda, i collaboratori e i nostri clienti.

Bilanciamento vita-lavoro

In Galli Sicurezza SA, siamo convinti che un buon bilanciamento tra vita professionale e personale sia essenziale per il benessere dei collaboratori. Per questo motivo, abbiamo implementato un **orario di lavoro flessibile**, consentendo alle persone di entrare tra le 07:30 e le 09:00 del mattino, con la possibilità di prendere fino a 2 ore di pausa pranzo e di uscire dalle 17:00, favorendo così una gestione più serena delle giornate. Inoltre, per incoraggiare un buono stato fisico e mentale promuoviamo offerte e convenzioni con centri fitness e benessere, per incentivare i collaboratori a mantenersi in forma e ad affrontare con maggiore energia le sfide lavorative. Un'altra iniziativa importante per noi, è la **collaborazione con la Fondazione La Quercia nel Bosco**, che nel 2024 ha aperto un asilo nido e un centro extra-scolastico a pochi passi dai nostri uffici a Bironico. Questa cooperazione è stata pensata per offrire ai nostri collaboratori la possibilità di ridurre i tempi di spostamento e gestire con maggiore tranquillità eventuali emergenze o necessità familiari durante la giornata lavorativa. La vicinanza di un asilo e di una scuola rappresenta una preziosa risorsa per favorire il bilanciamento vita-lavoro, consentendo ai genitori di organizzare le loro giornate con maggiore flessibilità.

Zest

Per Galli Sicurezza SA il benessere dei collaboratori è una priorità. In quest'ottica, partecipiamo attivamente al Forum GSA Ticino, beneficiando di una piattaforma dedicata alla cultura del benessere e della motivazione in azienda. Questo confronto costante con altre realtà ci permette di implementare le migliori pratiche di gestione della salute fisica e mentale nel contesto lavorativo. Nel 2023 abbiamo avviato un ciclo di ascolto attivo, proseguito nel 2024 e nel 2025, con l'utilizzo dello strumento Zest. Si tratta di un sondaggio anonimo che raccoglie le opinioni dei collaboratori in merito al loro stato di benessere e alle condizioni di lavoro, con l'obiettivo di comprendere meglio le criticità e definire azioni mirate per migliorarle. Grazie alla sua breve durata e alla possibilità di rispondere in anonimato, Zest ha già dato risultati positivi, consentendoci di raccogliere suggerimenti e implementare modifiche pratiche. Al termine di ogni sondaggio, i risultati sono immediatamente condivisi con l'intera azienda, con le azioni correttive intraprese, per fornire un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro.

Una giornata di giochi con le famiglie dei collaboratori

Nel 2025 si è svolto il nostro quarto **Family Day**, che ha visto la partecipazione di 130 collaboratori e le loro famiglie presso il Parco Avventura di Gordola. Questa giornata rappresenta un occasione per conoscere meglio i colleghi e i loro familiari, rafforzando i legami al di fuori dell'ambito lavorativo e creando un'atmosfera di condivisione e comunità. Momenti conviviali e giochi hanno contribuito a rafforzare il senso di appartenenza e promuovere un ambiente aziendale positivo.

I rapporti con la comunità



Donazioni

CHF 30.000 donati ogni anno a sostegno del territorio

Volontariato

500 ore di volontariato dedicate al servizio della comunità

Idee che valgono - La responsabilità sociale

Come azienda radicata nel territorio, il nostro impegno si estende oltre l'attività professionale. Con collaborazioni, donazioni e iniziative di volontariato, ci poniamo l'obiettivo di contribuire attivamente al benessere e allo sviluppo della comunità locale, rafforzando il legame con il territorio e sostenendo progetti di valore negli ambiti della cultura, dell'aiuto sociale, dell'istruzione e dello sport.

Collaborazioni con Fondazioni, Enti e Associazioni

La proprietà è profondamente impegnata a preservare la tradizione di Galli Sicurezza SA e a mantenere il ruolo di riferimento nel settore della sicurezza, contribuendo al progresso del Ticino, la regione in cui l'azienda è nata e cresciuta.
Per questo motivo, affianchiamo alla nostra attività professionale un impegno operativo concreto, collaborando con fondazioni, enti e associazioni del territorio che condividono i nostri stessi valori. I partner attuali con i quali sosteniamo iniziative che valorizzano il Ticino e migliorano la qualità della vita sono: la Fondazione Francesco per l'aiuto sociale, La Fondazione Claudia Lombardi per il Teatro, la Fondazione OTAF e la Fondazione La Quercia nel Bosco.

Donazioni

Comprendiamo che le realtà sportive, culturali, educative e sociali con cui collaboriamo non possono sostenere le proprie attività senza un adeguato supporto economico. Per questo motivo, il nostro impegno si traduce anche in donazioni mirate, che permettono di finanziare progetti per la comunità. Ogni anno devolviamo CHF 30'000 ai nostri partner, contribuendo non solo alla realizzazione di eventi, ma anche al rafforzamento di servizi e iniziative che promuovono l'inclusione, il benessere e la crescita sociale.

Le nostre donazioni hanno sostenuto, tra le altre iniziative, il gARTen Festival – evento annuale organizzato dalla Fondazione Claudia Lombardi per valorizzare i giovani artisti – e l'acquisto di nuovi materiali ludici destinati alla sala di psicomotricità di OTAF. Questi contributi rappresentano un investimento nel futuro del territorio e nelle persone che ne fanno parte, un modo concreto per restituire alla comunità parte del valore che essa stessa ci offre.

Volontariato

Galli Sicurezza SA crede fermamente nell'importanza del volontariato come strumento di connessione con la comunità.

I nostri collaboratori dedicano parte del loro tempo e delle loro competenze per sostenere le associazioni partner, offrendo ore di volontariato, proponendo idee innovative e riportando feedback utili per migliorare le iniziative locali. Grazie a permessi specifici e flessibilità negli orari di lavoro concessi dall'azienda, annualmente i nostri professionisti erogano complessivamente **470 ore** di volontariato, agendo come ambasciatori del nostro impegno sociale sul territorio.

Una crescita condivisa

L'impegno di Galli Sicurezza SA per la comunità si manifesta non solo attraverso progetti concreti, ma anche tramite l'appartenenza a reti e associazioni strategiche. L'azienda è membro di organizzazioni quali AIF Ticino (Associazione Imprese Familiari) e il Forum GSA Ticino, che rappresentano piattaforme fondamentali per il confronto, la condivisione di competenze e la crescita comune. Inoltre, Galli Sicurezza SA è membro attivo di AITI, della Camera di Commercio e di associazioni di settore. Questo impegno è rafforzato anche dalla partecipazione diretta del management: Lorenza Bernasconi, CEO di Gruppo Sicurezza SA e membro della Fondazione R.I.S.E., rappresenta l'azienda con coerenza e dedizione, promuovendo progetti che pongono al centro comunità, educazione e sostenibilità.
Queste collaborazioni permettono di affrontare in maniera collettiva le sfide e le opportunità legate alle nostre attività, favorendo il dialogo tra realtà diverse ma complementari. Attraverso la condivisione di esperienze, know-how e best practice, in particolare in materia di governance e sviluppo aziendale, siamo in grado di rafforzare il nostro approccio verso un business sostenibile e responsabile.
Partecipare a queste associazioni consente di ampliare la nostra visione strategica e contribuire attivamente al progresso del mercato, instaurando relazioni di fiducia che si riflettono positivamente non solo sul nostro operato, ma anche sulla collettività.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



La nostra sede

Un punto d'incontro per la comunità

Solidarietà

2 raccolte interne aziendali per aiutare chi è meno fortunato

Attività di solidarietà

Galli Sicurezza SA crede profondamente nell'importanza di instaurare e coltivare relazioni significative con la comunità. Nel 2025, abbiamo intrapreso diverse iniziative che dimostrano il nostro impegno concreto per il territorio e per le persone che lo abitano.
Il volontariato è uno dei pilastri della nostra responsabilità sociale. Quest'anno i nostri collaboratori hanno dedicato una parte delle loro ore per il supporto di attività ed eventi locali, dimostrando una partecipazione entusiasta ed altruista. A titolo di esempio:

- Al *gARTen Festival*, tenutosi dal 2 al 4 luglio 2025, una decina di dipendenti ha contribuito all'allestimento e alla gestione dell'evento della Fondazione Claudia Lombardi per il teatro. Tra le attività svolte figurano la sistemazione di tavoli e panche nel giardino, l'organizzazione delle aree ristoro e del food village, l'accoglienza dei visitatori e la gestione dei parcheggi, senza dimenticare il riordino delle aree a fine manifestazione.
- Alla *Festa di San Giuseppe* all'OTAF, il 19 marzo 2025, quattro volontari hanno dedicato 24 ore complessive all'allestimento e alla gestione della pesca di beneficienza, un'attività che ha unito tradizione e solidarietà.
- Il 4 dicembre 2025, in occasione del *mercatino di Natale* dell'OTAF, 4 colleghi hanno svolto un totale di 20 ore di supporto, occupandosi dell'organizzazione logistica e dell'accoglienza dei partecipanti.
- Dal 26 al 31 agosto 2025, alcuni collaboratori hanno prestato servizio presso la Masseria della Solidarietà della Fondazione Francesco, occupandosi della *distribuzione dei pasti* durante i pranzi e le cene.
- Infine, durante l'estate 2025 è stato assicurato *il ritiro e il trasporto della raccolta differenziata* dalla Fondazione Francesco all'ecocentro di Porza. Questo servizio ha garantito una gestione corretta e responsabile dei rifiuti, sostenendo l'impegno ambientale della struttura e confermando l'attenzione dell'azienda verso pratiche sostenibili.

Spazi aziendali al servizio della comunità

Galli Sicurezza SA crede fermamente nel valore della collaborazione e nella creazione di sinergie con le realtà locali. Per questo motivo, la nostra sede di Bironico è stata messa a disposizione in più occasioni per eventi organizzati da associazioni e fondazioni.

- Il 10 marzo e il 28 agosto 2025, i nostri spazi aziendali hanno accolto 2 *serate informative* organizzate dalla Fondazione La Quercia nel Bosco dedicate alle famiglie. Eventi utili per condividere spazi educativi e risorse, in un'atmosfera di dialogo e scambio.
- Il 15 dicembre 2025 abbiamo ospitato una *giornata di formazione* dedicata ai membri della Fondazione Francesco, mettendo a disposizione i nostri spazi per favorire l'aggiornamento, il confronto e la crescita condivisa.

Un Natale all'insegna della solidarietà

Il Natale è il momento dell'anno in cui solidarietà e condivisione diventano gesti concreti. Anche nel 2025, all'interno del progetto "Idee che Valgono", Galli Sicurezza SA ha trasformato i propri valori in azioni tangibili, promuovendo una raccolta alimentare a favore di **Un Cuore a Tre Ruote** a sostegno delle famiglie in difficoltà nel Canton Ticino.
Dal 10 novembre al 10 dicembre, i collaboratori sono stati invitati a donare prodotti alimentari a lunga conservazione, depositandoli negli appositi cesti posizionati presso la ricezione. Giorno dopo giorno, grazie alla partecipazione e alla generosità del team, la raccolta ha assunto dimensioni significative, dimostrando quanto anche un piccolo gesto possa generare un impatto concreto.
Il 12 dicembre i volontari dell'associazione hanno ritirato i prodotti, esprimendo apprezzamento per la quantità e la varietà dei generi raccolti, che sono stati distribuiti alle famiglie durante il periodo delle feste.

Consegna di prodotti per l'igiene personale

Nel maggio 2025, Galli Sicurezza SA ha promosso una raccolta di prodotti per l'igiene personale destinati a persone in situazioni di fragilità, trasformando il valore della responsabilità sociale in un gesto concreto di supporto. L'iniziativa nasce per rispondere a un'esigenza reale: molte persone in condizioni di vulnerabilità faticano ad accedere a prodotti essenziali per la cura quotidiana, fondamentali per il benessere e la dignità di ciascuno. La raccolta si è svolta dal 5 al 30 maggio 2025, con un punto di raccolta nella sede aziendale per facilitare la partecipazione dei collaboratori. Nel giugno 2025, tutto il materiale è stato consegnato alla **Fondazione Francesco.**

La tutela dell'ambiente



Sede

1.000 m2 di rinnovamento strutturale per un impatto ambientale minimo

Consapevolezza

Decisioni consapevoli per ridurre consumi, sprechi ed emissioni.

La tutela dell'ambiente rappresenta un impegno imprescindibile per Galli Sicurezza SA. Proteggere il pianeta è un dovere collettivo e individuale, essenziale per consentire a tutti di usufruire delle sue risorse in modo consapevole e garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni.
Galli Sicurezza SA indirizza ogni decisione e comportamento verso il principio del minor impatto ambientale possibile, integrando questa filosofia nella migliore esecuzione dei propri servizi. Poniamo particolare attenzione alla scelta e all'utilizzo di automezzi, strumenti e materiali, valutandone attentamente l'ecosostenibilità. Inoltre, ci impegniamo in un utilizzo responsabile e adeguato delle risorse energetiche, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

Miglioramento e ammodernamento strutturale della sede

Nel 2019 il trasferimento della nostra sede da Lugano a Bironico, ha rappresentato un passo significativo verso una maggiore sostenibilità. Con una superficie di circa 1.000 metri quadrati, la nuova sede è stata oggetto di interventi strutturali mirati a migliorare l'efficienza energetica e la mobilità sostenibile. Tra gli interventi principali, abbiamo effettuato la sostituzione dei serramenti con soluzioni digitali performanti, capaci di ridurre la dispersione energetica e ottimizzare i consumi.

Consumo energetico

L'efficienza energetica è una priorità assoluta per la nostra organizzazione. Abbiamo implementato sistemi di illuminazione a LED e adottato tecnologie avanzate per la gestione del riscaldamento e della climatizzazione. Tali impianti, progettati per ottimizzare i consumi, permettono di ridurre significativamente l'uso di energia e le emissioni associate.
Il monitoraggio continuo dei consumi ci consente di individuare ulteriori margini di miglioramento, promuovendo soluzioni sempre più sostenibili.
Stiamo inoltre valutando l'installazione di pannelli fotovoltaici per rendere la nostra sede parzialmente autosufficiente dal punto di vista energetico.

Smaltimento rifiuti

Lo smaltimento dei rifiuti è al centro della strategia ambientale di Galli Sicurezza SA. La raccolta differenziata è stata implementata per materiali quali carta, plastica, vetro e metalli, con l'obiettivo di massimizzare il recupero delle risorse.
Attualmente, stiamo esplorando ulteriori modalità di recupero e di riciclo di materiali specifici per ridurre al minimo la quantità di rifiuti destinati alle discariche al fine di incrementare ulteriormente il nostro impegno per l'ambiente.

Riduzione della plastica

Dal 2022, abbiamo adottato una politica aziendale per la riduzione della plastica monouso, eliminando gradualmente bottiglie di PET, bicchieri di plastica e altri materiali non riciclabili. In loro sostituzione, abbiamo introdotto borracce riutilizzabili per tutti i nostri collaboratori.
Questa iniziativa ha portato a una significativa riduzione del consumo di plastica, contribuendo a diminuire l'impatto ambientale derivante dai rifiuti plastici e promuovendo una cultura aziendale più rispettosa dell'ambiente.

Riduzione dell'uso di carta

Da oltre dieci anni, abbiamo avviato un progetto ambizioso di digitalizzazione della documentazione aziendale, con l'obiettivo di ridurre drasticamente l'utilizzo di carta. Questa iniziativa ha trasformato la gestione dei dati e della documentazione aziendale, rendendola completamente digitale.
La dematerializzazione dei documenti ha non solo migliorato l'efficienza operativa, ma anche ridotto l'impronta ecologica di Galli Sicurezza SA. Questo impegno continua ad essere un pilastro della nostra strategia di sostenibilità, con un'attenzione costante all'innovazione tecnologica per ridurre ulteriormente l'uso delle risorse naturali.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Ambiente

Adozione di 16 alberi dell'impianto arboreo del roccolo di Pianspessa

Caffè Masaba

Una scelta che unisce gusto, ambiente e supporto sociale

Adozione degli alberi a Pianspessa

Per celebrare i collaboratori che nel 2025 hanno raggiunto un giubileo di anni in azienda, Galli Sicurezza SA ha trasformato un riconoscimento personale in un gesto concreto a favore del territorio, adottando 16 alberi nell'ambito del progetto di recupero dell'impianto arboreo storico del roccolo di Pianspessa. L'iniziativa valorizza il patrimonio naturale, culturale e paesaggistico della regione, restituendo vita a un sito unico tra Breggia e Castel San Pietro, legato alle antiche tradizioni connesse alle rotte migratorie degli uccelli. Ogni albero è contrassegnato da una targhetta con il nome del collaboratore, che ne diventa madrina o padrino, creando un legame simbolico e duraturo con il luogo. Durante la cena di Natale è stato consegnato un certificato simbolico esclusivamente ai collaboratori che hanno festeggiato il proprio giubileo, quale segno di riconoscimento per il contributo e la dedizione dimostrati nel tempo. Anche l'azienda ha adottato un albero, emblema di radici solide, crescita condivisa e impegno costante verso il territorio. L'iniziativa rafforza così il legame tra impresa, persone e ambiente, integrando memoria, natura e comunità in un'unica azione coerente con i valori aziendali.

Materiali ecosostenibili per il Family Day

In occasione del Family Day 2025, Galli Sicurezza SA ha scelto di organizzare l'evento presso il Parco Avventura di Gordola, una location immersa nel verde che ha rafforzato in modo naturale il messaggio di rispetto e valorizzazione dell'ambiente. La scelta di uno spazio all'aperto, a diretto contatto con il territorio, non è stata casuale: ha rappresentato la volontà di promuovere uno stile di vita consapevole e di sensibilizzare collaboratori e famiglie sull'importanza della tutela degli spazi naturali. Tutti gli allestimenti e le attività sono stati progettati privilegiando materiali ecosostenibili, riciclabili o riutilizzabili, riducendo il più possibile l'impiego di plastica monouso e favorendo soluzioni a basso impatto ambientale. Anche i dettagli – dalle tovagliette del pranzo ai materiali per i giochi, fino al premio finale, un bonsai simbolo di cura e crescita nel tempo – sono stati selezionati con attenzione, coerentemente con una visione orientata alla responsabilità ambientale. Durante la giornata è stato inoltre allestito un carretto con Verzaschella**,** bevanda analcolica gassata prodotta in valle Verzasca con siero di latte ultrafiltrato, ingredienti naturali e acqua di sorgente locale.

La scelta di proporre un prodotto del territorio ha voluto sostenere una filiera locale innovativa, capace di valorizzare sottoprodotti alimentari riducendo gli sprechi e promuovendo un modello produttivo più circolare.
L'insieme di queste scelte ha trasformato il Family Day in un momento di condivisione coerente con i valori aziendali, dimostrando come anche un evento interno possa diventare un'occasione concreta per integrare principi di sostenibilità ambientale, attenzione al territorio e responsabilità nelle decisioni organizzative.

Caffè Masaba

Nel febbraio 2024, Galli Sicurezza SA ha introdotto il caffè Masaba, un'iniziativa che unisce qualità, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Il caffè è coltivato ai piedi del monte Elgon in Uganda, in un'area incontaminata e ricca di biodiversità, utilizzando pratiche agricole eco-sostenibili che preservano il suolo, riducono l'impiego di sostanze chimiche e promuovono la biodiversità agricola. Masaba rappresenta così un modello di agricoltura responsabile, in grado di coniugare la produzione di un eccellente caffè con la tutela dell'ambiente e delle risorse naturali.
Oltre all'impatto ambientale, Masaba genera effetti positivi concreti sulle comunità locali. Parte dei proventi derivanti dalla vendita del caffè è destinata a progetti di cooperazione internazionale, tra cui la costruzione di scuole per bambine nella regione di Karamoja, dove l'accesso all'istruzione rappresenta una sfida cruciale. In questo modo, ogni tazzina consumata dai collaboratori e dagli ospiti diventa un gesto concreto di supporto alla crescita e all'istruzione delle comunità più vulnerabili.
Nel 2025, Galli Sicurezza SA ha inoltre partecipato alla campagna **Masaba People**, un progetto che coinvolge le aziende partner e i loro collaboratori nella promozione di pratiche sostenibili e iniziative sociali collegate al caffè Masaba. Grazie a questa partecipazione, i collaboratori hanno avuto l'opportunità di conoscere direttamente l'impatto delle loro scelte quotidiane, rafforzando la consapevolezza sull'importanza di sostenere filiere etiche e progetti di sviluppo locale.
L'introduzione del caffè Masaba e il coinvolgimento nella campagna Masaba People dimostrano come scelte quotidiane in azienda possano tradursi in benefici tangibili per l'ambiente e la società, consolidando l'impegno di Galli Sicurezza SA verso una crescita responsabile, sostenibile e consapevole.

Prossimi passi



Obiettivo 2030

Un traguardo per celebrare i 50 anni del nostro Gruppo

Prospettive future: un impegno verso il 2030

Il nostro obiettivo per il 2030 riflette una visione chiara e ambiziosa: continuare a essere un punto di riferimento nel settore della sicurezza e rafforzare il nostro contributo al benessere e allo sviluppo sostenibile del territorio. Come famiglia Bernasconi, sentiamo la responsabilità di dare continuità alla nostra attività con uno spirito rinnovato, integrando ulteriormente i valori della sostenibilità e della responsabilità sociale nel nostro operato quotidiano.

Il nostro impegno verso la comunità

Il legame con il territorio è al centro della nostra visione. Vogliamo consolidare il nostro ruolo non solo come azienda leader, ma anche come promotore attivo di iniziative locali di valore. Nei prossimi anni rinnoveremo il nostro impegno a sostegno di progetti significativi nei settori della cultura, dell'aiuto sociale, dell'istruzione e dello sport.
A partire dal 2026 avvieremo una collaborazione in ambito culturale con il Museo Hermann Hesse di Montagnola, realtà che custodisce e valorizza un patrimonio letterario di rilievo internazionale, contribuendo alla diffusione della cultura sul territorio. Parallelamente, in ambito sportivo, inizieremo a sostenere il Gruppo Paraplegici Ticino, promuovendo inclusione, partecipazione e attività che favoriscono autonomia e qualità di vita.
Crediamo fermamente che un territorio prospero sia il risultato di una collaborazione attiva tra imprese, istituzioni e comunità. Per questo vogliamo continuare a fare la nostra parte, creando nuove opportunità e contribuendo in modo concreto al benessere collettivo.

Un ambiente di lavoro più sostenibile

All'interno della nostra azienda, continueremo a investire per creare un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e attento alle esigenze di chi ogni giorno contribuisce al nostro successo. Attraverso iniziative mirate e un costante dialogo con i collaboratori, puntiamo a favorire il loro benessere, migliorando la qualità del tempo trascorso insieme e valorizzando le competenze individuali. Nel 2026 verranno inoltre svolti due sondaggi interni tramite la piattaforma Zest, con l'obiettivo di monitorare il livello di benessere e motivazione, raccogliere feedback strutturati e individuare aree di miglioramento su cui intervenire in modo concreto e misurabile.

Riduzione dell'impatto ambientale

Siamo consapevoli della responsabilità ambientale che ogni impresa economica porta con sé. Per questo motivo, continueremo il nostro percorso di trasformazione volto a ridurre le emissioni e l'impatto complessivo delle nostre attività. Gli investimenti in tecnologie sostenibili, la promozione di pratiche operative ecologiche e l'ottimizzazione delle risorse saranno al centro delle nostre priorità nei prossimi anni.

50 anni di impegno e futuro

Nel 2030 celebreremo il 50° anniversario di Gruppo Sicurezza di cui Galli Sicurezza SA è parte integrante, una ricorrenza che rappresenta non solo un momento di festa, ma anche un'occasione preziosa per riflettere sui risultati raggiunti, sugli ostacoli superati e sui valori che hanno guidato ogni nostro passo. Questo mezzo secolo di impegno testimonia la dedizione e la passione per il nostro lavoro, consolidando il nostro posizionamento di leader nel settore della sicurezza e come attore responsabile nella crescita del territorio.
Guardiamo al futuro con la determinazione di evolverci ulteriormente, mantenendo intatti i principi che ci hanno accompagnato fino a qui. La nostra ambizione è celebrare questo anniversario avendo concretizzato gli obiettivi di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale che oggi ci poniamo, dimostrando che crescita aziendale e rispetto per l'ambiente e le persone possono convivere e prosperare.
Questo viaggio non sarà solo il nostro, ma vogliamo condividerlo con tutti coloro che fanno parte della nostra storia: i collaboratori, i clienti, le istituzioni e le comunità locali. Attraverso una comunicazione trasparente e coinvolgente, ci impegniamo a raccontare passo dopo passo le attività, i traguardi e i progressi che ci accompagneranno verso il 2030, rendendo tutti partecipi del nostro cammino.
Siamo pronti a continuare questo percorso con lo stesso entusiasmo, consapevoli che ogni piccolo gesto quotidiano, ogni iniziativa e ogni collaborazione possono contribuire a costruire un futuro migliore per le generazioni a venire. Con spirito collaborativo e fiducia nel potenziale della nostra comunità, miriamo a rendere i prossimi anni un periodo di crescita e trasformazione, unendo tradizione e innovazione in un percorso che celebri il passato e si apra al domani.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il **27.03.2026**
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Galli Sicurezza SA
Contatto di riferimento	Galli Sicurezza SA info@gallisicurezza.com tel. +41 (0)91 973 50 50
Persona di contatto	Giorgia Tesser

Dichiarazione di conformità

Documento certificato LCPubb

Info: https://www.cc-ti.ch/piattaforma-csr/

PUNTEGGIO 22/30

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? ✓
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? ✓
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? ✓
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? ✗
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo salariale del Cantone di sede o domicilio? ✓
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? ✓
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? ✓
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? ✓

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? ✓
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare telelavoro? ✓
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? ✓
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? ✓
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? ✓
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? ✓
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? ✓
16. I vostri dipendenti ricevono contributi per attività di formazione non sottoposte a obblighi di legge? ✓
17. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? ✗
18. Effettuate donazioni ad associazioni o enti del territorio? ✗
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? ✗
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? ✓

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici ✓
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? ✓
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? ✓
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? ✗
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? ✗
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? ✓
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? ✓
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? ✗
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? ✗
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? ✓

Punteggio: 22/30

Dichiarazione di conformità

Come richiesto, dichiariamo che

Galli Sicurezza SA

ha presentato la tipologia di documenti conformi e attestanti quanto dichiarato per ogni singolo indicatore di riferimento CSR per pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali.

(art. 32 cv. 1 LCPubb / art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP - Criteri di aggiudicazione della responsabilità sociale delle imprese (4%) – RG 6234 Pubblicazione Foglio ufficiale n.242 del 19.12.2025)

Questa dichiarazione è valida per la durata di 12 mesi, riservata comunicazione contraria agli interessati qualora dovesse emergere, in questo periodo, il mancato rispetto delle norme di cui sopra.

Punteggio: 22/30

Lugano, 27.04.2026

Galli Sicurezza SA
Via Maito 8
6804 Bironico
tel. +41 (0)91 973 50 50
info@gallisicurezza.com
www.gallisicurezza.com